

金融業福音團契



剛強壯膽 為主宣教



金融業福音團契 **FSEF**

Financial Services Evangelistic Fellowship

目 錄

牧者勉詞	3
學者勉詞	6
教牧勉詞	10
總幹事及同工勉詞	15
事工報告	20
團友心聲	33
團契聚會花絮	40
細胞小組分享	45
細胞小組倩影	54
2025年財務報表(節錄自核數報告)	57

2026年團契主題

剛強壯膽，為主宣教

主題經文

你們當剛強壯膽，不要害怕，也不要畏懼他們，
因為耶和華你的神和你同去。
他必不撇下你，也不丟棄你。
(申三十一6)



我們的感恩

樓恩德牧師

金融團契顧問牧師

「要知道，神拯救萬人的恩典已經顯明出來了；這恩典培育我們，使我們棄絕不敬虔的事和屬世的私慾，在今生過著審慎自制、公義、敬虔的生活，等候那有福的盼望，就是我們偉大的神和救主耶穌基督榮耀的顯現。」（提2:11-13）《環球聖經譯本》

「律法本是藉着摩西傳的，恩典和真理都是由耶穌基督來的。」（約1:17）《和合本》

「你們得救是本乎恩，也因着信。這並不是出於自己，乃是神所賜的；也不是出於行為，免得有人自誇。」（弗2:8-9）《和合本》

感謝神，四十五年來祂恩待從事銀行業的基督徒，讓他們領受救恩，他們不但在教會，亦在職場上願意與人分享、見證耶穌是主的福音，這份使命又從銀行業擴展到金融業的不同領域。

在宗教活動中，稍為認真的人不會忽畧「感恩」這個概念，因為在生活中，人總會有困境或難題，在窮途末路時不少人會窮極呼天，當問題解決，難關渡過後，會發覺自己的能力有限，若虛心思想，那份感激之情便會湧上心頭，心存感恩。知恩圖報被視為美德之一，相信不少人曾接收過感謝咭、感謝狀或參加謝師宴，又或曾向父母表達養育之恩等等，施予者受之合情、合理，接受者也感到賞心樂事。這些活動的發生不但可促進、維繫關係，也促進了社會的繁榮和進步，但可惜這些恩典的授受只發生在人有生之年，人在一生過後，便只有懷念。

神的兒女能因信稱義得着永生，這恩典不只是概念，也不只是理論而已，而是能活着的盼望，也是活得有平安和喜樂的基礎和根源。「但願使人有盼望的神，因信將諸般的喜樂平安充滿你們的心，使你們藉着聖靈的能力大有盼望。」（羅15:13）《和合本》

在基督耶穌裡成為新造的人，人的本份上應當對他人懂得表示感激，以彰顯和諧的人生，也可以把人和神的美善流露，雖然人生的年日有限，願神藉著信、望、愛的賜予，使我們有永生的盼望存到永永遠遠。這信仰、這福音不是虛幻或虛擬，而是藉耶穌基督顯明，祂的降生、受死、復活、升天已經清楚記載在聖經之中。在這救恩中我們已經因信而得着恩典，現今，我們在尚未完全到達永生，我們仍在被培育當中，就必須學習敬虔度日，謹慎自守，在恩典中力求更新和進深，直到耶穌基督我們的救主榮耀再來，使我們可享永生。



剛強壯膽，轉化職場

楊柏滿牧師

金融團契顧問牧師

首先為金融業福音團契成立四十五周年獻上感恩。團契在金融界忠心見證基督，以專業服務社會，在職場為鹽為光，在上帝恩典下努力作工，立下美好的榜樣。

不同人在職場上有不同的經歷。有人覺得職場如戰場，在爭戰中首要是保護自己，才能夠生存。但是否真的是這樣？我相信在職場裏真正的老闆不是你的上司，真正的敵人不是你競爭的同事，因為一切都掌管在上帝手裏。自己曾有一個經歷，銀行要派我到上海，負責大中華的業務。當時我已經去了上海看環境，但銀行突然換了一個新CEO，他第一個帶進銀行的親信就是上海的主管！於是我仍舊負責香港和台灣的業務。大約一年後我便蒙召進入牧職，在教會全職事奉十五年，包括七年主任牧師，成為我人生豐富的經歷。如果去了上海會怎樣呢？我不知道，但我知道上帝掌管前路，自己只要順服跟隨。

職場不是戰場，而是廣大的宣教禾場。我喜歡用「友誼福音」的方法來傳福音——先建立友誼，然後傳福音。傳福音不只是責任；福音對象不只是目標；他們每一個都是上帝所愛的人！福音不是單靠口傳，生命見證也非常重要，所以我們要活出耶穌的愛。使徒保羅說：「我們這樣疼愛你們，不但樂意與你們分享神的福音，連自己的生命也樂意與你們分享，因為你們是我們所愛的人。」（帖前2:8）《新漢語》

多年前我參加一個關於「城市轉化」的研討會，一位從美國來的講員說：「如果你要轉化一個城市，便先要轉化職場。」"If you want to transform a city, first transform the workplace." 這句話令我留下深刻印象。他以世界一些大城市為例，講述了職場轉化及城市轉化的成功例子。當然這不是一個人或一個機構能做到，但如果有相同理念的人聯手，成效會更加顯著。你有膽量和心志去轉化你的職場嗎？你是否覺得這是個不可能的任務？

昔日約書亞也曾面對一個他認為是不可能的任務——帶領以色列人進入上帝的應許地。他當然有恐懼，但上帝三次吩咐他剛強壯膽，並應許與他同在。「我豈沒有吩咐你嗎？你當剛強壯膽！不要懼怕，也不要驚惶；因為你無論往那裏去，耶和華你的神必與你同在。」（書1:9）剛強壯膽的秘訣是甚麼？就是上帝的同在！你在職場是否有恐懼？求主幫助你剛強壯膽，專心倚靠祂，明白聖靈時刻與我們同在，上帝才是掌管一切的主宰。

金融業福音團契四十五年來廣傳福音，轉化職場；在恩典中與主同工，實在感恩。盼望使徒保羅的話時刻提醒我們：「你們務要堅固，不可搖動，常常竭力多作主工，因為知道你們的勞苦，在主裏面不是徒然的。」（林前15:58）祝願大家在未來的日子繼續剛強壯膽，勤作主工，轉化更多生命，果子纍纍！願主祝福你們！



福音契機

陳啟興牧師

金融團契顧問牧師

若說今天在金融業界傳福音是艱難的，昔日耶路撒冷教會面對的困難更大：教會遭受猶太教逼害，司提反殉道，門徒被逼四散(徒八1)。還有，掃羅殘害教會，不斷挨家逐戶地把基督徒收監(徒八3)。當時適不適合傳福音？肯定是不得時，因教會處於大逼害的氛圍。門徒被逼分散到猶太和撒瑪利亞各處，但因著分散，福音的種子也隨之而四散生長。

那時四散的基督徒往各處去傳福音，其中包括腓利。腓利本是管理飯食的七位執事之一，現在成為第一位到猶太以外地區傳道的宣教士，他的逃亡之路變成宣教之旅，危機化為契機。君不見中國的福音事工，曾經歷1920年代的「非基運動」，復在無神論的陰霾籠罩之下，百年過去，信徒人數反而急速增長。金融業界本是硬土，經歷社運、疫情、移民潮、裁員潮的衝擊，傳福音談何容易？然而，這是最壞的時刻，卻也是最好的時刻，這是危機，卻也是契機。

腓利是說希臘語的猶太人，較易被撒瑪利亞人接納，於是他下撒瑪利亞城去。撒瑪利亞人是猶太人和外邦人的混種，擁有自己一套源於摩西的信仰，也有自己一套彌賽亞觀念，所以路加強調腓利向當地人宣講基督，傳揚以基督為中心的福音(徒八5)。傳福音是傳基於聖經啟示、以基督為中心的福音，而不是傳一套由文化傳統所建構的福音。腓利宣講的是真理，眾人同心合意地聽從他的話(徒八7)，他又施行神蹟，趕鬼治病，那城中有極大的喜樂(徒八8)，包括身、心得醫治的喜樂。無論得時不得時，務要傳道(提後四2)，得時是時機，不得時更是契機。

在那城裏，有一個人叫西門，向來行邪術，用法術迷惑人，使人覺得驚奇。西門又妄自尊大，自命為大人物，當地人人都聽從他，說他就是大能者(徒八10)。當腓利來到，傳神國的福音和耶穌基督的名，是純正的福音，結果如何？當地許多人都受了洗，連西門自己也信了，受了洗，之後他常常跟着腓利，看見腓利所行的神蹟異能，他也覺得很驚奇(徒八12-13)。

試比較一下，原本百姓是聽從西門，腓利來到後，眾人同心合意地聽腓利的話；原本百姓是從小到大都聽從西門，現在連男帶女都受了洗；原本西門行邪術令人驚奇，現在腓利行神蹟令西門驚奇。西門這個「大能者」遇上福音的大能，有得比嗎？福音本是神的大能(羅一16)，傳福音的，必須堅信福音的大能。

傳道者的神學知識、口才技能，傳福音的方法和策略，都不是最重要的，我們要相信福音的大能，才能放膽去傳。腓利不是使徒，是管理飯食的執事而已，但他不計身份，不怕逼害，還早過使徒往猶太以外的地區傳道。可能你信主不是很久，可能你認識聖經不是很多，可能你在教會只是做事務性的工作，可能你現在面對很多困難，在此鼓勵你放膽傳福音，相信福音的大能。剛強壯膽，為主宣教，你有這信心嗎？



相互守望的使命群體

董家驊牧師

世界華福中心總幹事

Fuller 神學院的前校長，神學家 Richard Mouw 曾以「創投」來形容上帝的創造行動。上帝並不是在毫無風險的情境中創造世界。祂清楚看見創造所蘊含的潛在美善，也同樣明白其中可能帶來的失序、背叛與代價。

Mouw 問到，當上帝決定創造世界，按著自己形象造人的時刻，難道祂沒有意識到人類可能犯罪，不知道為了要救贖人類，將為此要付出的代價？上帝當然知道，而祂仍然選擇創造，並且願意為此付上代價。

上帝的創造

上帝按著自己的形象造人，並將管理與看守受造世界，生養眾多遍滿全地的使命託付給人，賦予人作為「管家」來治理祂所創造的萬有。上帝的創造不是一場冷靜的計算，而是一個出於愛而願意承擔風險的行動。

從這個角度來看，金融業的核心，並不是交易或回報，而是一種「管家精神」的實踐。透過投資與資源配置，人類被邀請參與在創造與修復的工作之中。當金融被正確地使用，它可以孕育產業、激發創意、修補制度、保護脆弱者，成為上帝祝福世界的管道之一。

貪婪的引誘

然而，我們也必須承認，金融市場同時是一個充滿試探的場域，貪婪的誘惑無所不在。金融槓桿若被智慧地運用，能動員資源、建立保障，但若被貪婪所驅動，則泡沫愈大，崩壞時所帶來的傷害也愈深，而承受最終後果的，往往是最沒有能力保護自己的弱勢群體。

金融可以成為實踐管家使命的器皿，也可能悄然成為人心倚靠的偶像。我們是否在不知不覺中，將「獲利」變成衡量一切的最終尺度？是否把人的價值簡化為「價格」，把未來的安全感寄託於「市場表現」，忘記我們其實只是按著上帝形象被造的人，是受託的管家，而非萬有的創造者和擁有者？

時代的機遇

回顧過去四十五年，香港的發展並非偶然。這座城市長期被塑造成一個「連結之地」，接連東西、銜接制度、調動資源，而金融正是這座城市最核心的語言之一。專業、效率與信任，使香港在全球經濟中佔據關鍵位置，也深刻形塑了一代又一代金融人的工作方式、價值取向與生命節奏。

面向未來十年，香港正進入一個高度不確定的階段，這可能是危機，也可能是機遇。過往被視為理所當然的秩序正在鬆動，曾經帶來穩定的結構，也逐漸改變。人們在問：究竟什麼才是可靠的根基？我們的盼望，最終安放在何處？

使命的群體

正是在這樣的歷史縱深與轉型時刻，我們看見「金融業福音團契」存在的意義和價值。我們需要能彼此提醒，使我們在灰色地帶中保持清醒的弟兄姊妹；我們需要能彼此督責，在試探中對我們生命說話的屬靈同伴；我們需要能相互扶持，在失敗和危機與挫折中，一同回到上帝面前認罪悔改的主內家人；我們更需要能同工同行，在需要與機會中共同建造的國度夥伴。這不只是為個人提供屬靈支持的空間，更是一群人被呼召，在城市最核心的位置，學習以不同的倚靠與價值，活出忠心的管家身分。

當世界追逐快錢與即時回報時，基督徒金融人選擇堅守誠信，以長遠的眼光投資與建造；當社會沉溺於成功與消費的敘事時，身在金融業的基督門徒不只是拒絕按照世界的邏輯玩同一套遊戲，更是學習看見被忽略和被邊緣化的人們，並願意為他們承擔代價。基督徒金融從業人士被呼召在此，為要祝福鄰舍，並以專業展現出福音的真實。

我們之所以如此行，不是因為我們比人更良善，而是因為我們所跟隨的主是一位良善慷慨的主，願意為了更美的善而「投資」，甚至付上自己生命作為代價。耶穌基督看見擺在前面的喜樂，甘願直面死亡，忍受暫時的苦難，為要帶來真正的更新，帶來新創造！

願香港「金融業福音團契」的弟兄姊妹，繼續在金融世界中，作忠心而有智慧的管家，在風險中持守使命，在動盪中活出盼望，在暮光中展現福音，直到主再來。



世界華福中心團隊合照





危機、關係、群體 —— 職場上信仰旅程的啟示

陳敏斯教授

城市轉化學院院長

香港職場競爭激烈、節奏急促、高度重視績效，對不少上班族而言，它不僅是一個謀生、發揮所長、實現自我的地方，更是充滿焦慮、張力、衝突，令人迷失的地方。許多在職場上的歸信者並沒有在教會接觸福音和被建立的機會，而是在「生活危機」與「關係網絡」的交替下，開始信仰旅程。

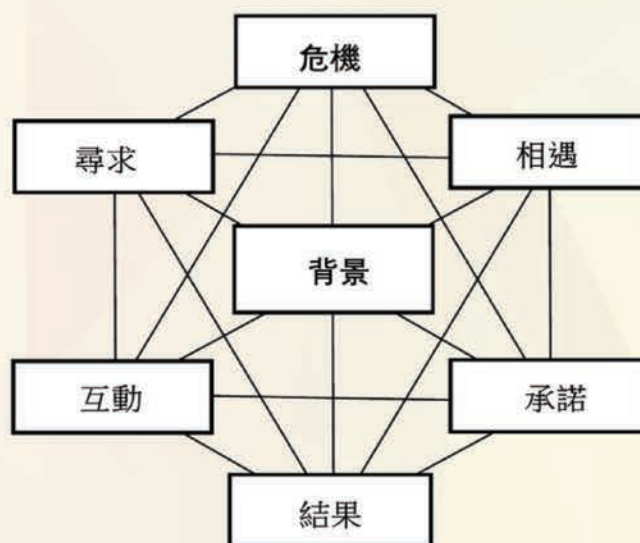
城市轉化學院去年進行了一連串的訪談，探討近年在職場歸信或回歸信仰者的歷程及其後靈性成長的情況，以進一步瞭解福音如何在職場處境中被傳遞、接收、理解與實踐。研究以主題分析法整理敘事資料，從受訪者生命故事中辨識重複出現的因素與模式，亦參考了蘭博皈信階段模型（Rambo Conversion Stage Model）。主要發現可歸納為以下六個核心主題：

1. 對「靈性」不陌生、並持開放態度
2. 「危機」是觸發點，信仰歷程多從「無助」而非「理性」開始
3. 關係網絡是橋樑 —— 先經驗、後理解
4. 群體（Community）是信仰的「載體」
5. 靈命成長 —— 從「活動」到「實踐」
6. 持續張力與內在醫治、不斷更新

蘭博皈信階段模型是學術界其中一個最常被提及和應用的，由學者路易斯·蘭博（Lewis Rambo）於 1993 年提出，用以解釋一個人從接觸新信仰到徹底轉變的心理與社會過程。該模型將皈信（Conversion）分為七個階段：

1. 背景（Context）：個人的總體生活環境。
2. 危機（Crisis）：促使個人尋求改變的突發事件或長期困擾。
3. 尋求（Quest）：主動尋找解決危機的方法。
4. 相遇（Encounter）：個人與宗教團體或信仰者的正式接觸。
5. 互動（Interaction）：更深入地學習教義並參與活動。
6. 承諾（Commitment）：做出正式的決定（如受洗、入教）。
7. 結果（Consequences）：轉變後對個人生活和社會關係的長期影響。

這個模型對我們整理訪談資料時十分有幫助，受訪者的**背景**，對信仰的開放，以致在人生路上遇上**危機**，嘗試**尋求**出路，跟職場的基督徒**相遇**，在關係同行的**互動**中，對信仰有更深的認識和體驗，最後做出**承諾**，立志跟隨神、受洗、加入教會或信徒群體，並持續成長、進一步影響他們的價值觀、人生和行為（**結果**）。但我們必須強調這個模型並非線性的，整個過程是不斷的來回和動態的。譬如在他們成為信徒後，仍會遇到很多的挑戰和張力，便回到更多的尋求、相遇、互動及承諾，更深的經歷和轉化，邁向成熟。以上模型最大的缺失就是沒有提及聖靈的工作，受訪者在不同的階段都提及心靈的突然轉化，正正成為每個轉折的火花。



每個人歸信的過程都是非常複雜和微妙的，成長更是奧祕。正如以上的研究指出，職場聚會提供處境貼近、時間便利、快速回應等優勢，塑造同行互勉、關係密切的群體，因此亦較容易邀請新朋友參與，更提供平時未能在教會中服侍和成長的機會。但職場宣教再蓬勃，也需要與教會互動和合作。教會善於提供有系統的教導及課程，更全面照顧到夫婦和家庭，穩定地培育靈命。同時聚會時間也較長，促進更深入的交流和陪伴，更可提供較抽離和安靜的空間作默想、祈禱服事等。

最後我希望以一個比喻作結，如果電動車要普及，就需要很多的充電站，教會自然是非常重要的充電、甚至維修中心。但如果我們要將福音遍傳，必須增設更多的充電站，遍佈職場、學校和不同的生活場所，可以是小組、團契、查經班或不同形式的小教會、微教會，就讓我們在不同的地方都築起祭壇，讓上帝降火，燃點我們的城市。





剛強壯膽、為主宣教 —— 在職場實踐大使命的呼召

陳傳華牧師

播道會雅斤堂創堂牧師及義務顧問牧師

在撰寫這文章之際，正值我在教會執事會議中。我環顧四周，十一位執事裡，有兩位是我從前在職場帶領信主的同事，另一位則是我太太在公司中向他傳福音的人。他們的生命在職場中因福音而被翻轉——如今不僅是專業領域的中堅，更是教會忠心可靠的領袖。這畫面深深提醒我：職場是影響社會文化的重要前線，也是神差遣信徒的宣教禾場。

這三位執事的生命旅程，或許也是許多職場信徒的寫照：第一位是會計師，在金融風暴中因投資失利而承受巨大壓力。在關心他的過程中，我深知真正能幫助他的並非自己的計算與抗壓技巧，而是對那位在風暴中仍掌權的主的依靠。人的失控，常成為神進入生命的契機；第二位是我在投資銀行工作時遇到的實習生，活力充沛、滿懷夢想。正如周星馳電影中經典對白：「做人如果有夢想，同條鹹魚有咩分別呀？」但夢想要有神的引領，否則在充滿誘惑與壓力的職場中，往往會迷失方向；第三位是我太太的舊同事，事業雖然成功，婚姻卻陷入緊張。我與太太深知，真正的出路並不是堅持己見、指責或冷戰，也不是依靠富裕的物質生活，而是讓福音帶來心靈的成熟、彼此的聆聽、接納與復和，並按着神的心意活出美好的生命與婚姻。今天，這對夫婦已成為教會的領袖，被公認為恩愛夫妻，並在家庭和職場中展現愛與和睦。

他們都曾面對掙扎，也都因在職場遇見福音和有著同行者鼓勵而生命被神扭轉，並成為影響他人的門徒，帶領家人與同事信主。這正是職場大使命最鮮活的見證——不但自己得救，更在工作中活出天國文化，引領人歸向主。

我成為傳道人之前，也曾是一名會計師與財務分析師，先後在會計師事務所、投行及上市公司工作。我深深體會，職場不只是一份賺取薪酬的地方，更是神放置我們的前線工場，是接觸靈魂、活出信仰的關鍵場景。

在金融業福音團契四十五週年之際，回顧神在職場宣教中的恩典軌跡，更要面向未來的使命。主題「剛強壯膽、為主宣教」不僅是一句口號，更是神對今世代職場信徒發出的呼召：在波動的市場、競爭的環境、充滿價值衝突的專業領域中，仍能剛強站立，作光作鹽，將天國文化帶進職場。

一、蒙恩回顧——家庭與職場，皆是禾場

我出身非基督化家庭，卻是家族中第一個信主的人。神拯救我，並使我把恩典流向親友身上：父母、兄長一家、姐姐、姑媽、姑丈...，以至太太的家族，前後近二十人陸續歸主，形成一個以基督為中心的家族。2015年成為牧師後，我更經歷一幕幕難忘時刻：2017年為父親與姑媽施洗，2019年見證姨甥受洗，2021年為女兒施洗，2025年再為姐姐施洗。每一次皆令人心存感恩，彷彿置身夢境，見證神的信實與拯救。

此外，神使用我在職場與校園中，帶領數十位朋友、同學、同事認識主，其中不少人由我親自施洗。這提醒我：家庭與職場，都是神早已劃定的宣教領域，改變一個個生命、重整一個個家庭、影響一間間公司。

二、職場宣教——四個實踐方向

金融、會計、法律、工程、建築等專業界別競爭激烈，充滿壓力與倫理挑戰。但也正是在這環境中，我們更當剛強壯膽，實踐以下方向¹：

視工作為呼召：「無論做甚麼，都要從心裡做，像是給主做的，不是給人做的。」（西三23）我們的專業不是偶然，而是神的託付，要好好治理手上的資源（創一28）。以誠信、公義、盡忠來履行責任，例如不誤導條款、要安全和準時施工、不偷工減料、不濫收費用等，讓專業成為榮耀主和貢獻社會的渠道。



作金錢與生命的好管家：「人在勞碌中得來的分，是神的恩典。」（傳二24）財富與資源皆從神而來，是神的恩典，不是我們的偶像。我們按聖經原則生活——不貪婪、不賭博、忠心奉獻、照顧家庭、扶助有需要的人等，讓同事看見我們在人生各範疇上的選擇。

建立關愛關係，見證生命：信徒每一次與上司、同事、下屬、客戶的互動，都能散發基督的馨香，如關愛、誠信、知足、饒恕與樂於助人，讓他們看見福音的力量。

行出大使命，分享永恆禮物：職場是人與人長時間近距離接觸的場所，是最自然的宣教禾場。把握合適時機，把福音分享給同事與客戶，將永恆的盼望帶給身邊的人。

三、文化轉化——在職場彰顯天國價值

今日職場文化往往充斥著比較、貪婪、不公、詭詐、冷漠與撕裂。我們蒙召以天國價值回應世俗文化：

- 以 關愛 取代冷漠
- 以 饒恕 化解仇恨
- 以 誠信 對抗虛偽
- 以 知足 超越貪婪
- 以 公義 挑戰不義
- 以 分享 打破自私

當一個個職場信徒如此活出信仰，就能點滴匯聚，悄然轉化辦公室文化，讓人「看見你們的好行為，便將榮耀歸給你們在天上的父」（太5:16）。

¹陳傳華，《徹底翻身的旅程》（香港：福音證主協會，2019年），頁132-133。

四、展望前行——剛強壯膽，承擔使命

四十五週年，不是停留慶祝的終點，而是重新委身的起點。「剛強壯膽、為主宣教」呼籲我們：

勇敢站立：在壓力中不失去信仰的底線
主動關懷：在競爭中仍伸出扶持的手
創意見證：在專業中展現屬天的智慧與品格
傳承使命：帶領更多新一代成為職場門徒

德蘭修女曾說：“Not all of us can do great things. But we can do small things with great love.”

願我們在每一個報表、每一次會議、每一通電話、每一段合作關係中，以小事活出大愛，以專業承載使命，讓職場成為見證神榮美的舞台。

四十五週年提醒我們：這不僅是慶典，而是委身。願香港專業群體的信徒，剛強壯膽，勇敢承擔使命，在職場中實踐大使命，成為文化的轉化者。當我們在日常工作中以小事展現大愛，福音便會在職場延伸，成為最美的獻禮，也為未來寫下更榮耀的新篇章。





剛強壯膽、為主宣教 —— 45年的風雨，仍能堅守崗位

鄭振耀牧師

香港宣教會恩言堂堂主任

欣逢金融業福音團契45周年感恩慶典。追溯起初團契成立，滿有職場宣教異象，忠主託付，經歷45年的風雨，仍能堅守崗位，實在感謝上主。

回望本堂與團契合作始於2007年，至今已歷19年，由過去合辦聚會，借出堂會地方外，至現在每月有固定實體聚會，以及隔週電話祈禱會，大家已經成為伙伴，一起服侍上環區的三間銀行小組。

筆者十分欣賞團契眾同工的同心與心志，也見證團契在上主的帥領下，滿受祝福使用。今年團契主題：「剛強壯膽、為主宣教」，筆者欲從聖經作出些少分享，彼此勉勵。

剛強壯膽

在申命記三十一裡(6、7、23)，「剛強壯膽」分別由摩西對以色列民宣告，摩西在以色列民前向約書亞勉勵，以及上主親自向約書亞囑咐。每一次作者引用「剛強壯膽」都會作出解釋，「因為**耶和華你的神和你同去。他必不撇下你，也不丟棄你。**」(6)「因為你要和這百姓一同進入耶和華向他們列祖起誓應許所賜之地，**你也要使他們承受那地為業。**」(7)「因為你必領以色列人**進我所起誓應許他們的地，我必與你同在。**」(23)

以色列人見證上主使用摩西帶領他們離開埃及為奴之地，在曠野漂流生涯出生的一代，既見證時代的過去，他們也需要被建立對上主的信靠，預備進入上主應許的迦南美地。同樣，今天團契已歷45年，過去一群年青的小伙子，滿有朝氣和衝勁，今天仍然是幹勁十足，對上主滿有信心，像迦勒的豪情壯志：「……現今我八十五歲了，我還是強壯，像摩西打發我去的那天一樣。無論是爭戰是出入，我的力量那時如何，現在還是如何。」（書十四10-11）願上主將這份對主忠誠傳承下去，帶領團契的服侍進入新的世代裡。

感恩，經文給我們的勉勵，在「剛強壯膽」的前提下，上主應許與我們同在，就是過往祂感動一班同工起來承擔的職場服侍，原來是已經鋪排一切，給我們去見證祂的帶領，所以時代轉變、環境改變、人心也會隨波逐流，可是我們的上主是信實不變的主。因此，面對困難的日子，教我們更要有信心去信靠那位「創始」也「成終」的上主。

為主宣教

「職場宣教」是一個號召，像昔日以色列人聽到吹號的角色，就起來參與。「職場宣教」不獨是一個近年熱門的課題，更是團契一直持守的初心，誠如盧家駁牧師勉勵首位團契總幹事就職禮的勉勵——「銀行職員總是很忙，總要面對錢，很寂寞很孤單，他們很想知道人生的義意。……你們要多想怎樣去分享福音的好處，讓所有潛水的信徒復活過來，並伸手去未信的人。」¹

感恩！今天團契發展成績是有目共睹，職場仍是需要不斷有人加入，正是主耶穌的囑咐：「要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主打發工人出去收他的莊稼。」（路十2）

回顧過去，上主差派不少同行的牧者與同工，一同去數算恩典，成就上主的善工；今天展望前方，看見眾多堂會與肢體熱切的回應，彼此配搭，正是「流淚撒種的，必歡呼收割！那帶種流淚出去的，必要歡歡樂樂地帶禾捆回來！」（詩126:5-6）願上主使用金融業福音團契多元的發展，推動職場宣教，見證上主的恩惠。



剛強壯膽、為主宣教

何耀新 Simon

金融團契總幹事

在申命記31:6記載了摩西向以色列人的說話：「你們當剛強壯膽，不要害怕，也不要畏懼他們，因為耶和華你的神和你同去。他必不撇下你，也不丟棄你。」

那時摩西在曠野，即將進入迦南美地的時候，因摩西的生命將要結束，上帝就指示摩西去呼召約書亞，並囑咐他要繼續並勇敢地帶領以色列人進入迦南，並且堅強地面對強敵，不畏困難，因為耶和華神必與他們同去。

剛強壯膽...因主必與你同去

進入「流奶與蜜之地」，是神給以色列人的一個應許，然而因以色列人的不忠，他們足足在曠野漂流了40年。最後，他們終於到達了迦南地的門前，然而，摩西的年紀已經老邁，入迦南的使命必須交與約書亞。但在進入迦南地之前，那地方必須經歷一連串的爭戰，並要除滅那裡神所不喜悅的民族和文化，好使那地方得到潔淨，適合以色列人的居住。因此上帝就藉摩西告訴約書亞要剛強壯膽，因為他們必須經歷戰爭，又要面對敵人，如此他們必須拿出勇氣走上戰場。不過惡敵當前，如果人只看見自己，不看上帝，就會陷在恐懼的擔憂之中。因此，神就特別提醒他們，入迦南不只是以色列人的事，也是上帝的事，因此就藉著摩西鼓勵他們說：「耶和華你的神和你同去。祂必不撇下你，也不丟棄你。」因為上帝也會與他們一起進入迦南。

為主宣教...不可或缺的你

所以，職場宣教不單是我們的事，也是上帝的事。正如耶穌道成了肉身，祂降生在世間，並且親自上了十字架，把救贖的福音完成了，不單如此，耶穌還要藉著門徒在地上建立教會，把天國的福音並聖經的真理彰顯出來。

弟兄姊妹，你生活的地方就像是迦南美地，迦南美地不是在天那邊，而是在你生活的這一邊。你的辦公室可以是迦南美地，只要你認定工作就是事奉。並且你要知道，你在這裡上班，絕非偶然，完全是神的計劃，你是被差遣到這裡的，神要你去祝福和改變你工作上的文化。你在這裡所認識的人，也並非偶然，因為他們是神所賜給你，你要藉著福音帶領他們歸到主的名下。然而，在職場要見證福音，不可或缺的就是你的委身和勇氣。

福音的軟實力...行為比嘴巴更有說服力

除了口傳福音之外，還有一些軟實力，就是你的生活見證。第一、你要做好你份工，盡上本份將最好的交給上帝；就算職位低微你都要盡力做到有智慧和專業，好讓你的同事感到你工作的熱誠和積極的態度。第二、你要盡能力與人和好，與人有一份積極合作的關係，人家才會樂意跟你合作；如有不同的意見，你要先放下個人的執著和己見，讓事件結果來證明事實，始終有一日，人家會明白你的見解。第三、在大是大非的事，以及對於有聖經原則的立場，你不防勇於堅持，上帝必然與你共事，為你打開暢通的大道。第四、你要樂於在生活中去接觸同事，多與同事交往，例如：中午一起吃飯或在假期中參與公司所舉辦的交誼活動，好讓同事更多的認識你。第五、你要把握去幫助別人的機會，人總有一些需要被幫助的時刻，那時候你不防伸出友誼之手，讓他們感到你是一個有情有義的人，當友誼一旦被建立起來，分享福音的機會就會出現在你的身旁。第六、你要全心全意把自己獻上，在工作上事奉神，神必然保守你的一切。



剛強壯膽實踐使命

陳秀芬傳道 Phelia

金融團契牧養主任

作為金融從業員，我們習慣了在不確定中尋找確定性，熟練地運用各種對沖策略來避免風險。但人生總有一些風暴或困難，例如突如其來的職場風暴是任何金融工具都無法對沖的。讓我們透過使徒行傳27至28章保羅的航程，學習如何在人生的驚濤駭浪中，展現出「剛強壯膽」的生命素質，並在職場中踐行神託付的宣教使命。

危機中的洞察

使徒行傳27章記載，保羅在前往羅馬的途中遭遇致命風暴。起初，保羅曾力勸眾人不要起行，預言這將帶來貨物、船隻與性命的虧損(27:10)。然而，百夫長卻選擇相信船長和船主——也就是當時的「行業專家」。他們依據天時、地利與專業經驗做出決策，結果卻迎頭撞上了名為「友拉革羅」的颶風。這給我們極大的提醒：在金融市場或職場決策中，數據與專家意見固然重要，但它們往往有滯後性與盲點。剛強壯膽的第一步，是不迷信「資訊優勢」，而是保持屬靈的清醒。一個與神連結的人，擁有屬靈的洞察力，甚至在危機中看見別人看不見的盲點。神所賜的智慧，幫助我們作出正確的判斷。

使命必達

當風暴肆虐，全船276人得救的指望都絕了之時，作為囚犯的保羅站了出來。他兩次勸眾人「放心」(27:22, 25)。這詞有「振作精神、鼓起勇氣」之意。保羅的剛強不是憑他懂得航海，而是因為他擁有來自神的確據。神的使者對他說：「保羅，不要害怕，你必定站在凱撒面前。」(27:23) 保羅深知，在使命完成之前，沒有任何風暴能將他吞滅。這份對呼召的確信，成為了全船人的錨。保羅不僅用言語激勵，更採取了實際行動，他在眾人面前拿餅祝謝、擘開而吃。這是一個極具領導力的時刻，他穩住了眾人的恐慌情緒，讓大家有力量應對接下來的棄船求生。最終，全船人安全上岸，無一失喪。在面對工作壓力下，我們的剛強來自於我們對神呼召的確信。我們要相信，神把我們放在這個職位，是為了神國度的目的。當我們因著信心站立得穩，我們的平安就會感染我們的團隊、客戶，讓周圍的人因我們的緣故而蒙福。

放膽傳道

保羅抵達羅馬後，他並沒有因為囚犯的身份而閉口。他先向猶太人傳講，遭遇了激烈的爭辯與拒絕；但他沒有氣餒，反而轉向外邦人，宣告：「所以你們當知道，神這救恩如今傳給外邦人，他們也必聽受。」(28:28) 傳福音從來不是一條容易的路，我們可能會遭遇冷眼、拒絕，甚至攻擊，我們要像保羅一樣不要因一時的挫折而停止傳講，相信到了時候，總有人願意聽從的。

使徒行傳以保羅「放膽傳講神國的道，將主耶穌基督的事教導人，並沒有人禁止」(28:31) 作為結束。這是一個開放式的結局，意味著這場宣教的接力棒，如今交到了我們手中。願我們在這變幻莫測的金融業職場裡，不靠車馬，單靠耶和華的名。願我們剛強壯膽，把握每一個機會，完成神託付給我們榮耀的使命！



職場宣教，又關我事？

嚴增森博士 Jason

金融團契事工主任

職場對你而言是什麼呢？是單純謀生的場所、發揮所長的舞台，還是實踐理想的基地？有人在此建立事業，有人在此結識摯友。若有人告訴你：「職場就是你的宣教工場」，當下你會作何反應呢？或許你會想：「『宣教工場』不是應該在海外嗎？我又不是宣教士，沒讀過神學，何德何能擔此重任？」這或許也是你心中真實的猶疑。

其實在耶穌的年代，門徒最初的想法可能與你無異。當耶穌在馬太福音5:13-14宣告：「你們是地上的鹽、是世上的光」時，祂眼前的「你們」，正是一群被辱罵、逼迫、毀謗的人（太 5:11）。試問，這群看似弱勢無助的人，怎配稱為鹽和光呢？要知道，「鹽」在當時價值連城，甚至被用作軍餉（英文 Salary 一詞即源於 Salt）；而「光」的重要性更是不言而喻，以賽亞書49:6 便提到以色列人要作萬邦之光，施行救恩直到地極。如此尊貴的身份，怎會落在這些無名小卒（Nobody）身上？然而，希臘原文中的「你們」帶有強烈的強調語氣，意即：「正是你們，唯獨你們」，而非當時的宗教領袖或律法專家。這一定讓門徒感到既震撼又不配。今天的你，是否也在職場經歷過委屈、誤解，甚至覺得自己不配為上帝作見證呢？若然，你正是耶穌口中那位被揀選的「你們」了。

耶穌說我們「是」鹽、「是」光，重點在於身份與本質（Being），這是天國子民與生俱來的生命。我們無須刻意「扮演」鹽和光，因為我們「本身就是」。鹽能帶來和睦（可 9:50，西4:6）、防止腐壞。試想，你在職場上是發揮防腐與調和的功效，還是挑起紛爭、惡言相向呢？你的好行為是否如光照耀，讓人看見便歸榮耀給天上的父？

我們的存在本身就是見證，無論在職場、家庭或朋友圈中皆然。差別僅在於：是美好的見證，以不同的價值觀吸引人認識耶穌；還是壞的見證，叫人對福音卻步？耶穌警告，鹽若失了味，還能用什麼叫它再鹹呢？它將變得毫無用處，只能被丟棄踐踏。「失了味」在希臘文中源自「愚蠢／無知」一字，正如馬太福音7:26中那個將房子建在沙土上的無知人。「愚蠢」，意指聽了耶穌的話卻不去遵行。

你是否在忙碌的工作、複雜的人際與高壓的環境中，遺忘了這尊貴的身份？我們不僅要保持專業、盡忠職守，更重要的是不忘天國子民的使命。難道我們要等不信的同事去宣揚耶穌的福音嗎？「你們，唯獨你們」是地上的鹽、世上的光。願我們各人都能發揮鹽和光的功效，成為基督的見證人，作個名副其實的職場宣教士。最後，這裡說的「你們」是複數，不是單打獨鬥的「你」，而是我們一起努力的旅程。你找到職場宣教的夥伴了嗎？我們都在等候著你！



總幹事事工報告

何耀新 Simon

今年是我第二次書寫總幹事的報告，亦是在金融團契事奉了的第20個月頭，在這段日子，神繼續讓我們更肯定，更明確的走當行的路。

職場小組事工

職場小組事工是金融團契一個源遠流長的服侍，亦是一個重中之重的事工。對於一所職場宣教機構，推動有焦點而又有成效的事工是很重要的，職場小組事工就是其中之一。職場宣教有一項特色，就是職場群體的合一見證，只要信徒同心聯合起來去見證福音，宣教就會發生。

所以，金融團契會積極在職場小組事工上去扮演鼓勵、培訓、支援和同行的角色。我們恆常鼓勵職場的弟兄姊妹凝聚起來，給予他們使命，然後幫助他們成立小組，鼓勵他們在工作上活出福音的見證。之後又藉著培訓堅固他們的信心，協助他們認定生命的目標，又善用各樣福音的策略，以及如何同心同行藉小組發揮合一的見證。我們又會支援他們好好學習聖經和親近神，好讓他們的屬靈生命在工作中得以成長。在過去的一年，我藉著一套叫「分比問想」的讀經法讓弟兄姊妹對於讀經感到有樂趣，藉小組一起研讀，一起發掘聖經對他們生命上的教導。當小組一旦成立，我們又會長期的與他們同行。見證福音是不能單打獨鬥的，我們會鼓勵弟兄姊妹彼此支持，提醒，一起活出信仰的見證；我們又會把所有小組結成網絡，跨組同行和彼此支援，讓小組更能發揮聯合的見證。當工作遇上了困難，團契的同工將會第一時間出動去關心弟兄姊妹的需要。小組是職場上一個很重要的事工，我們將會更加努力，好讓更多的職場小組增加。我們相信一個職場小組在那裡，天國也在那裡。鼓勵大家努力，團契永遠是你們小組的大後盾。



普通話事工

去年我第一次撰寫總幹事的工作報告，曾提及三個馬其頓的呼聲。第一個、我們認識了一班國內金融業的專業信徒，他們向我們提出了有更多的切磋和交流的機會。第二個、我們留意到香港有很多國內的青年學生在港修讀大學或碩士的課程，當中亦收到一些大學團契向我們提出合作的要求。第三個、我們認識了聖公會聖安德烈堂，因為他們開辦了廣東話班去

服侍一些國內在港的人士，因為人數眾多，他們我們尋求支援。就是這三個異象，我們就認定了說普通話人士的福音呼聲。

從去年起，我們就大膽開辦了一些以普通話為主的職業講座，原來真的有人回應，並且積極參加。因為發現有更多的需要，因此我們再進一步發展一套師友的計劃，為那些需要被關心的學生配以一位有經驗的導師，讓他們在學習及職業上得到支援和幫助。師友計劃真是一個很好的福音切入點，我們在他們最需要被關心的地方，就去幫助他們，建立了一份友誼之後，讓他們有機會看見福音的見證，並且漸漸認識耶穌。

一葉事工

「一葉事工」(ALEAF)由基督徒會計師團契、基督徒律師團契、工程及建造業福音團契、建築師規劃師團契及金融業福音團契五個機構組成。自從2023年起我們在中國神學研究院舉行了六場的專業講座，是關於教會及機構在行政、財務及物業方面的管理。之後在2024至2025年，我們陸續接到其他的神學院，包括中文大學崇基神學院，播道神學院及一些個別



宗派及堂會的邀請去主講同類的專題，在今年，建道神學院亦提出了邀請，並計劃今年九月開辦教會管治的課程。對於神學院，堂會及機構能夠有效地管治是很重要的，教會管理得好，福音的發展必定會有相當正面的影響。一葉成員全部來自各行各業的專業信徒，是社會的中堅分子，因為有機會與教會合作，我們為教會的內

在和外在帶來了很多深層次的反思，提醒了他們很多曾被疏忽的問題。未來ALEAF的合作，我相信還有很多意想不到的可擴展性。

青年事工

大家都會留意，香港教會因種種因素，在過去的十年出現了年齡的斷層，尤其是年輕的一代，不少離開了教會。然而，年輕人對香港教會是十分重要，他們是未來的棟樑，亦是教會發展的中流砥柱。我們身為教會的翼鋒機構，我們實在要把握站在前線的優勢，發揮獨有的功能把職場中的青年人吸納於教會。但如何吸納？我們計劃引入一套職場領袖的培訓計劃，開拓一個新的接觸平台，讓青年人感到教會是擁抱和關心他們的需要，我們希望藉著培訓，去幫助他們事業的發展，同時讓他們有機會認識耶穌。希望今年的下旬，青年事工計劃能夠落實地發展。下一代青年是團契未來的重點對象，願主給予我們力量。

2025年的恆常工作匯報

職場小組	組別數量(組)	平均人數(人)
恆常支援	36	181
間中支援	5	33
維持接觸	6	-
總數	47	214

事工	聚會	日期	參加人數	備註
團契	週六團契	2025	平均25人	
Transformation Lab	Transformation Lab	2025	71	27/3-32人
				14/8-39人
感恩會	44週年感恩會	11/4 (五)	350	
培靈	職場培靈會 (與ALEAF合辦)	25/9 (四)	162	91人
		26/9 (五)		71人
退修	退修會	25/10 (六)	48	
佈道	福音晚餐會	7/11 (五)	136	1人決志
培訓	「理財有道」課程	9/11/2024- 15/2/2025	8	6人畢業



主席報告

許文森 Vincent

光陰荏苒，新春又至。明媚春光下回想過去一年，歲月雖然艱辛壓逼，主恩卻仍深廣無垠。

整體香港經濟在重創之後在年內似乎較為安定一些，住宅樓價也止跌回穩，但商業樓宇及舖位仍深陷泥濘，作為最後埋單人的銀行業自然被受拖累，也導致出現各種各樣的業內重組、減值、止損，甚至大型私有化動作來迴避風險或進一步危及根本。可幸是股市回升暢旺便帶動了投資和証券業務的回報，惟保險業務的競爭則越演越烈，迫使保險公司用很多不同的方法去減少營運成本。當然，年內最熱的AI也成為了改寫金融機構的新篇章。這樣，以上所有的改變都令大部份機構指向了裁減人手及走向科技應用，所以金融從業員又再迎來了更嚴峻的裁員潮，不過這一次不單沒有聲張，大家都好像已經麻木了，自然地接受了。有團契及小組的弟兄姊妹在低調中也榜上有名，但他們的信心堅強且情商甚高，所以團契的「溪水旁」小組在重出江湖一段時間後便不用再繼續。團契眾弟兄姊妹、總幹事和同工都認定福音是這時代業界最需要的救藥，生命惟一的出路，必須加強向未信的人傳講，故從年內開始積極鼓勵眾弟兄姊妹多作見證。

2025年新一屆執行委員會成員就任便進行了改組，將文書和行政工作合併成「文書及行政部」，又把文康併入週會統籌工作成為「聚會統籌部」，而創新科技工作則改名為「創新、科技及媒體部」，最後更新設立了「延福部」，以聚焦幫助弟兄姊妹傳揚福音。感恩在主的帶領下各部門都很快便能上力且互相協作達成了美好的果效，各部事工和發展請參考其分享文章。

為了方便外語人士能更多認識團契，創科部已著手將團契網頁進化成兩文三語，項目已完成並在2026初推出。在新事工方面，感謝主的引領加上新總幹事和新事工主任的攜手推動，團契開展了普通話事工，針對從大學準備加入金融業的新一代並成立了一個「師友計劃」來幫助有需要的學生進入職場。

團契與「ALEAF」的事奉在去年收獲滿滿。不單完成了與中國神學研究院及播道神學院的課程，也為其他不少的宗派和堂會分享了關於他們的專業課題。更值得一提，原本團契一年一度的培靈會在去年十月成為第一次由「ALEAF」同心舉辦的「職場培靈會」。

本來還有很多關於團契的事情想和大家分享，惟受字數所限，不能一一道來，盼望大家能繼續為團契、小組和同工代禱並支持我們的事工，願主親自堅立祂手所作的工。



財務部報告

趙秀勳 Deborah

感謝神帶領和祝福金融團契至今共45年！這幾年雖然眾弟兄姊妹在金融界裏工作甚為艱難，惟神仍保守他們在業界內繼續忠心地為祂發光發熱，並且見證了祂的恩典是何等豐盛。

財務部一直目睹團契所需用的，45年來一無所缺。再看最近一年（2024-2025）財政年度全年總支出（連按揭供款及向董事貸款分五年償還之款項）約共\$174萬，全年奉獻收入竟也是\$174萬，不多不少，剛剛夠用，就像嗎哪賜下一樣！這便說明了祂是如何看顧我們。Allelujah！

神在2024年十月為我們安排了替任的新總幹事又增聘了一位半職的事工主任，令同工團隊增至四位。2025年除了恆常聚會及細胞小組事工之外，團契也有舉辦不同性質的聚會，並與教會／機構合辦的聚會也越來越多，再加上新開拓的普通話事工和「ALEAF」的服侍都令團契在資源上有不少的需求。然而，這一切的加增都證明了神在大大使用團契的服侍。故此，為使團契的資源更充裕又可適時得到運用，財務部在此向各位肢體呼籲，團契需要弟兄姊妹的支持，慷慨地為團契經費多作奉獻。另一方面，財務部盼望能有更多肢體可以安排每月定期自動轉賬奉獻，這便能使團契每月的經費來源更穩定。懇請眾弟兄姊妹考慮將每月或定期的支持轉為自動轉賬。

最後，財務部感謝各位同心協力為金融團契付出的一切，滿懷感恩因有您們同行！願神繼續祝福保守帶領金融團契及每一位肢體。將一切榮耀頌讚歸給我們的天父上帝！阿門！

「捐得樂意的人是神所喜悅的！」（林後9:7下）



文書及行政部報告

譚雪芳 Tenny

2025年四月我被推選出任團契執行委員會（前稱職員會）委員（「執委」）之一，而正值執委會改組，我被委派負責文書及行政部（行政工作在改組前由財務部負責）。

團契是一個法團，改組後的文書及行政部的主要工作範圍包括協助團契的公司秘書履行公司秘書職能（重要職責之一是確保團契遵守及符合相關法例和規則的規定）、處理團契的文書工作（除了擔任執委會會議秘書，亦負責與文字事工相關工作），以及行政事務（其中主要處理人力資源相關事宜）。公司秘書和部門行政事務是我退休前的主要工作，而我亦有多多年處理慈善機構公司秘書事務的經驗，就像幹回老本行，相信神早已預備了這個崗位給我。

由於《公司條例》在團契於1988年註冊為法團之後至今，曾有幾次重要變更，我接手後首要的工作是檢視團契所有法例規定的登記冊和公司資料及紀錄，確保其符合最新規定。另鑑於社會公眾對非牟利機構的管治 (corporate governance) 日益重視，有良好管治的機構能令持份者對該機構的運作和發展有信心而給予支持。團契作為慈善機構（享有免稅地位），當致力維持高水平的管治標準並不斷完善各方面的運作。現正為此開始製作一套機構管治手冊。

團契繼續以電子月訊形式在網站發佈牧者的話、弟兄姊妹的見證分享及代禱事項等。有見於人工智能（AI）正以驚人的速度在改變社會各層面，團契會不斷探索，冀能在文字事工或其他範疇上善用人工智能和電子媒體，讓信仰資訊的分享更方便、更多元化，提升學習興趣，盼望藉此幫助弟兄姊妹的靈命成長。

文書及行政部的工作主要是後勤和支援，但與同工和執委會其他部門都要緊密聯繫和合作。「按我們所得的恩賜，各有不同」（羅馬書12:6上），同工與各部在團契的運作和事務上，各司其職，互相配搭，互補不足，正正體現了「我們曉得萬事都互相效力，叫愛神的人得益處」（羅馬書8:28），感謝主讓我們有能力用所得的恩賜來服事，為主做工，為傳揚福音效力！



聯絡及關顧部報告

劉兆強 Laurence

一年易過，去年希望婉拒擔當團契執委的對話記憶猶新，轉眼間就到了要寫年度工作報告的時候。當初不想當職員，並非不想侍奉，而是覺得沒有時間。我這樣的年紀，仍要上班工作，工餘修讀課程，在教會也有一些事奉，在團契還擔任組長職責，所以收到邀請，想也不想就婉拒。後來知道找不到人選，才勉強答應。記得廿多年前我已經在團契提出要年輕化，當時被人覺得言之過早。今天希望團友再次認真思考，讓團契執委會注入更多新血。

以下是在2025年的服侍和聚會：

1. 重新編組 – 週六團契原本分為四個小組，方便正副組長關顧組員的成長和靈命。由於人事變遷，有些組別欠缺副組長和查經員，影響了小組的運作。加上間中有個別小組出席的人數只有三數人，對小組分享、關懷及查經互動都有影響。經過細心考慮，決定將團友重新編排成為三組，希望保持小組的健康互動和生命力，團友在新的組別能夠彼此激勵，在主裏茁壯成長。
2. 組長會 – 繼承前任部長的優良傳統，去年都有定期（大概2-3個月）召開組長會，共同檢視小組中可能存在的問題和審視改善空間。感謝各正副組長都積極參與，共同為團契發展付出努力。因小組面對人手不足和出席率低的問題，所以這一年主力都在商討和執行小組四改三的議題上。透過正副組長的努力，對組員的了解和關心，改組得以排除萬難，順利完成，在此獻上衷心感謝。
3. 每季生日會 – 感謝弟兄姊妹的積極參與及協助，讓生日的團友感到被關愛。
4. 聖誕聯歡 – 今年的聖誕聯歡會，由聚會統籌部、聯絡關顧部及各小組合力籌辦，各盡其力，令聚會在歡樂和感恩的氣氛下完成。除了有新鮮的投壺遊戲、聖誕問答、精緻美食和見證分享外，還有很多從外地來的弟兄姊妹參加，實在非常感恩。



週六團契生日會

求主加添智慧，讓我懂得如何在團契中推動聯絡和關懷的工作，使團友靈命成長，充滿愛心，努力傳揚福音。



聚會統籌部報告

王景文 Caesar

回顧過去一年，團契踏過無數荊棘和挑戰。然而，神的愛和施恩的手不曾離開。感恩團契繼續成為避風港提供喘息空間，讓金融業的弟兄姊妹從新得力。

經8月份的執行委員會會議商討後，「週會統籌部」更改名為「聚會統籌部」，功能仍是負責統籌團契週六的聚會和活動。週會內容方面，每季兩次《屬靈教導週》，何耀新總幹事和陳秀芬傳道的屬靈教導，讓我們受益良多。每月的《查經週》，選用嚴增森弟兄所提供的「登山寶訓」資料作為查經研習，透過研讀讓我們能深刻理解天國子民的價值觀與行事準則，重塑屬靈生命。

「聚會統籌部」在第二季開始舉辦戶外文康活動，安排前往內地參觀。而第三季推出「小組談心週」，各組自由商討聚會形式、時間和地點，可以是溫馨的家聚、聯誼的聚餐或親近大自然的戶外活動。

以下是週會的重點內容：

《社會關懷服侍週》

團契於2025年分別在「循道衛理藍田樂齡鄰舍中心」、「九龍城浸信會樂富長者鄰舍中心」和「九龍城浸信會龍翔長者鄰舍中心」探訪長者，為他們送上精心準備的禮物和祝福。此外，我們也到訪「聖公會東涌綜合服務」，服侍受託管服務的親子家庭，為他們舉行學習理財的活動。



金融愛心耀藍田



金融愛心耀樂富



金融愛心耀龍翔



金融愛心耀東涌

《專題週》

『實踐主使命，AI幫到手？』：探討AI技術在現代福音傳播中的潛力與可能性，為信徒提供一個全新的視角，思考如何利用科技傳揚基督的愛與真理。

『拒絕肌少症，防止老年跌倒中醫保健』：周榮富博士到臨團契分享中醫養生智慧，如何透過日常調理增強體質，讓長輩遠離跌倒的風險。



周榮富博士分享

《祈禱週》

年度共舉行了4次《祈禱週》，透過禱告和見證向神獻上信心的祭。

《電影分享週》

年度共選取恩雨之聲(香港) 4套的製作，透過生命見證送上鼓勵和祝福。

《社會關懷週》

『MMA在港東人事工』：「恩慈傳承聯盟 Mercy Mentoring Alliance」分享所領受的使命，事工發展和關懷策略，並有柬埔寨傭工分享見證。

『遵行旨意，建立神國』：「教會關懷貧窮網絡」分享異象、使命和定位，呼籲更多信徒攜手並肩，為香港的貧困者帶來希望與溫暖，讓愛的光芒照亮每個角落，共同為建立神國而努力。



「教會關懷貧窮網絡」大使
朱偉健弟兄分享

『讓桌遊走進生命/社區』：
「桌遊道」分享桌遊平台如何能
讓大家互相認識和碰撞，藉桌遊
進入生命和社區。



古錦昊傳道分享



《時事學習週》

『社會服務與本地差傳，從鄰舍出發的見證』：
葉耀昌弟兄及嘉賓羅志祥弟兄分享本地差傳實踐中的
神學反思與實戰經驗，思考如何以服事來見證基督，
並在鄰舍中開展上帝的差傳計畫。



葉耀昌弟兄分享



羅志祥弟兄分享

2025年團契主題是『聽道行道，知行合一』，『聽道』與『行道』相輔相成，知行合一，才是真正的信仰實踐。如此，方能在基督裡得著豐盛的生命，成為神榮耀的見證。



延福部報告

陳穎宗 Herbert

因應2025各部改組，主席Vincent建議設立一個關注傳福音的新部門，命名為「延福部」，並且制定下列工作範圍：

因為上帝賜下整全的祝福，涵蓋身心靈的幸福、家庭人倫的和諧，祂甚至把治理大地之福交付人類。我們既已領受祝福，得蒙救贖，便要因着信踐行真理，將這豐盛的福份延展開去，使別人得福，帶着使命長期委身，作一個「延福使者」。

因此，延福部希望：

- 提升弟兄姊妹對延福服侍之感召和使命。透過各種信息內容、見證分享及各種活動來增加弟兄姊妹的主動投入性和使命感；
- 提供各種裝備和工具使每位信徒能發揮其播道恩賜，並藉著訓練預備弟兄姊妹隨時作個人佈道、陪談及栽培等不同崗位；
- 藉著各種不同形式的佈道聚會，並透過與教會及延福機構等團體和組織的合作，推動延福教育及令弟兄姊妹能親身參與各類不同延福服侍，廣傳福音祝福別人。

在2025年下半年延福部舉辦了兩次主題週會。9月份邀請了從事保險業的任育明姊妹，分享她如何創立柬埔寨宣教機構的異象及如何在十年內在柬埔寨建立了多間教會及學校。12月份邀請了「跑緣事工」的黃志誠牧師，分享他如何藉著跑步班及經營餐廳來傳揚福音，接觸社區服侍基層。

作為一個新部門，我們必須以謙卑的心求主帶領前行。踏入2026年，延福部計劃不同主題的週會，希望藉此推動團友對傳福音的關注及實踐，以致弟兄姊妹都能成為延福使者，實踐主所吩咐的大使命。



外展部報告

許文森 Vincent

團契被主呼召是要成為金融業與教會中間的橋樑。因此，團契必須帶領和支援弟兄姊妹在他們工作的職場環境中傳揚福音，並引領人回到教會當中。外展部的工作就是要與傳道同工一同建立、培養、鼓勵和支持職場上的細胞小組，又聯繫教會和相關的福音機構，以至在職場上信主的人能順利進入教會，而反過來教會又能差派弟兄姊妹在職場中見證神。

隨著年內一波一波的裁員潮及轉工潮，為細胞小組的工作和運作帶來了極大的挑戰。小組領袖們都努力去堅固弟兄姊妹又想盡辦法去吸引同事加入，這對於每天仍承受巨大工作壓力的弟兄姊妹來說，極不容易。然而，主的恩典實在是夠用，再加上同工們的投入和努力，雖然有部份小組還在掙扎邊緣，有部份已經穩定下來，也有一部份從孱弱變得興旺，故請眾弟兄姊妹常為小組禱告，因為他們是在最前線之橋頭堡上無聲奮戰的一羣。

過往幾年團契與其他專業團契一同服侍無間，主為「ALEAF」開展的工作越來越受到神學院、教會和機構的認同。從與神學院或個別宗派合作的培訓課程，報名的熱烈情況便可見一斑。年內與中國神學研究院合作的延伸課程有接近一百五十人參加，另與播道總會及神學院合作之「教會及機構管治的良好規範及架構」課程，則有九十多人報讀，參加者給予的回饋都十分正面且認為相當受用。除了正式課程外，個別宗派或堂會都相繼就他們需要探討的問題作邀請，各專業團契皆盡量安排回應。由於已有不少教會對課程中所提到的各種問題有了認知，「ALEAF」未來發展方向會就某些核心的條例要求或問題，尋求一些簡單直接的解決方案作為教會的參考。

香港社會和金融業的工作人口結構正在改變，不少金融機構都有很多說普通話的人加入，令以往香港職場多以廣東話和英語溝通漸變為以普通話和英語溝通。團契為此禱告，求主為我們指引和開路。感謝主，祂竟透過特別的安排，使我們能接觸到一些有志服侍金融業的普通話大學生，並經同工們努力下成立了一個「師友計劃」來幫助這些新到港的未來專才。另一方面，團契也正探討開拓新的普通話小組來服侍已入職的一羣。深願眾弟兄姊妹能積極參與，同來幫助主的國度擴展。

最後，團契仍努力結連有職場異象的教會，盼望透過各方面的合作能建立持久有效的傳福音模式，外展部也矢志於成就這目標。願以下經文與弟兄姊妹互勉：

「務要傳道，無論得時不得時，總要專心，並用百般的忍耐、各樣的教訓責備人，警戒人，勸勉人。」（提後 4:2）



創新、科技及媒體部報告

譚偉新 Jacky

2025年對金融業甚至全港打工仔來說，確實不是容易度過的一年，不時收到業內傳來部分公司暗地裏裁員的消息，主內弟兄姊妹亦不能倖免，確實令人感到不是味兒…。

面對這種無力感，除了在禱告中求告我們那位滿有恩典、賜下平安的天父之外，團契也主動出擊，透過不同形式的聚會，幫助弟兄姊妹們在艱難的日子中重新得力，也鼓勵大家將從主所領受的，與未信朋友分享…。

創新、科技及媒體部（簡稱ITM）配合團契事工的發展，也作出相應支援，除了在不同聚會中處理影音設備的運作和安排Zoom線上直播外，也在徵得聚會講員同意下，將內容錄影，剪輯後讓因工作未能參與的兄姊們可以重溫聚會內容，得著幫助。

展望2026，ITM將會在網頁上優化，配合福音的拓展，改為多語言版，以便繁簡英的未信朋友可以透過團契認識我們的主，期盼天父使用團契，繼續在業界中發光發亮，見證主愛。

葉耀昌 Anthony

金融團契董事兼公司秘書

在基督教的信仰，我深信大使命與大誡命是我們宣教的強大推動力。感謝神的引領，使我在2025年擔任基督教幼稚園校監的工作中，得以踐行這份使命。我秉持基督化的教導理念，致力於培養信仰的價值觀，不僅影響學生，更兼顧家長與教師的靈命需要。

在教師的培訓中，我們首先要幫助他們理解聖經的真理，使他們能夠將神的信息真實地傳遞給孩子們。透過每日的教學活動，我們逐步將聖經的小故事融入課堂，讓基督的美德在學校生活中生根發芽。同時，我們也建立家長團契，鼓勵家長們定期聚會，分享彼此的信仰歷程，並在親子活動中倡導基督化的家庭觀念。透過禱告，我們鼓勵家庭之間建立互相支持的信仰生活，促進家庭成員的靈命成長。

對於尚未相信的教師與同工，我們把握每一個宣教的機會，努力讓他們感受到主的愛與呼召，許多人因而在這個過程中認識基督。在日常的工作中，教導孩子們禱告與福音信息，已經成為一種自然而然的宣教方式，讓一些非基督徒逐漸加深對基督的認識，最終歸向主，這使我深感驚喜。

在幼稚園的三年間，我的目標是使每位家長和孩子都能真心接受主，加入教會。這不僅是教育的過程，更是一段靈命的旅程。

同時間，我在一所社會服務機構做領導的工作超過25年，這裡的使命與抱負也同樣強烈。我們的服務對象主要是長者，每天的事奉讓我深刻體會到與魔鬼爭奪靈魂的艱難。向這些長者傳遞福音尤具挑戰性，因為他們的生活經歷各異，有些更是獨居或無依無靠的。為了向他們傳達神的愛，我們必須耐心地使用不同的方式，讓福音悄然滲透進他們的生活中，讓他們感受到主的關懷與永生的盼望。

在過去的一年裡，我們已成功帶領多位長者到教會，聽道和學習神的話語，許多人也因此決志歸主，接受了洗禮。感謝神的使用，不單讓我們院舍的同工在服務中的努力取得了成果，更讓不少未信的同工也在其中深受感動，見證着神的愛，願意成為基督徒。我期待在未來的日子裡，有更多的長者能夠認識耶穌，成為我們基督大家庭中的一員。

在所有的事奉中，無論是幼稚園或是社會服務機構，我都堅定不移地相信，這一切都是神的計劃。願我們努力成為祂國度的美好見證，讓更多人認識那位賜下生命與盼望的救主。



David Lau

金融團契團友

今年是金融業福音團契成立45週年。45年走過的日子實在不容易，隨着香港及世界的經濟起伏不定，銀行、金融業都經歷不少困難，當中弟兄姊妹所承受的壓力，若不是主有豐富的恩典，實在不容易渡過。

在2025年，神在我身上也顯出祂莫大的慈愛、眷顧及豐富的供應。我很想分享神不斷賜給我工作的機會。在2024年初，透過職業介紹公司得到中銀一份半年合約的工作。到8月初，完了合約後，休息了一段時間，除了做運動和游泳外，也有到九龍城浸信會參加培靈會。其間也有申請其他銀行的空缺，但都沒有回音，這時候我聽到神的聲音，要我等候，並相信祂會把最好的賜給我。想不到在10月底的一個晚上，收到職業介紹公司通知，中銀有新一期的合約工，並且是一年，心裏實在感恩，因為神實在再一次彰顯祂的信實。到了2025年11月中合約完的時候，中銀還延長我的合約一個月，實在超過我所求所想的。

此外，2025年我在金融團契擔任小組組長，組員除了一位弟兄外，其餘都是姊妹。作為一位弟兄，自己都會戰戰兢兢，恐怕不了解姊妹的困難和需要。但感謝神，我在自己的教會得到鼓勵，要「不住關懷、不住禱告、不住學習」，聖靈提醒我要用這個心志服侍組員。雖然她們當中有些未能回來聚會，但透過私下發訊息給她們，她們都願意分享大大小小的困難，無論是工作、身體、父母、家人...等，當中都學習到關懷和代禱的功課。



團契週會「小組談心」，弟兄姊妹茶聚暢談

在傳福音方面，我一直都很希望我的髮型師信主，因為每次剪髮時都有機會與他傾談，知道他的父母和姑姐是信主的，都會向他講神的愛。其實他也曾出席金融團契舉辦的佈道會，但是他說沒有感動。後來神提醒我要不斷為他祈禱，因為人信主是聖靈的工作，不是人的口才、努力、功勞。所以現在我也是在私禱中記念，每次到髮型屋剪髮前都會禱告，求神開福音的門。

2026年，祈求主帶領我在團契事奉、傳福音、職場上努力作見證，使更多人認識福音。

數算主恩：平淡日子中的不平凡

Tenny Tam

金融團契執行委員會委員

回看過去一年，時間似平淡地悄然飛去，但細想那些平淡的日子中，原來主恩處處：能夠自然呼吸、行動自如（正所謂行得走得）、有平安的腳步、有享受飲食的胃口、有能力去服事 / 做義工...絕非必然，都因有主的保守。期間亦經歷不少人生的第一次與難忘的小插曲，見證主的恩典。

2025年四月被推選出任團契執行委員會的七個委員之一，這樣有了第一次當週會主席和在聚會領禱的經驗。感謝主讓我有這事奉的機會！

去年第一次以一間精神康復中心合約義工的身份服務社區，因這個身份，第一次做情緒支援個案、第一次做大型社區活動（由香港大學和一家慈善機構與三間社區中心合辦）的司儀。

那是一個難忘又感恩的個案，對象是一位七十多歲未信主患末期癌症的獨居女士。前後雖只有三次的家訪，由初時見她痛苦憂傷（因受疼痛折磨和失去至親的打擊），經過代禱與陪伴，情緒逐漸改善，她因感受到神的保守和被愛，最終接受水禮。雖然她的病未得醫治（水禮不多久她就安息主懷），感恩和安慰的是靈魂已得到救贖，彰顯主的恩典！

第一次代表所屬的中心做大型活動的司儀，縱然第一次面對那麼多的嘉賓和觀眾，藉禱告交託了，我竟沒有緊張，順利完成，感謝主！

年中一次家居意外跌倒，後腦先着地曾出現斷片，到急症室求診獲安排照X光和電腦掃描，等候報告期間，開始感覺頭痛而不安，丈夫雖未信主卻主動提出代禱。原來福音種子已在他心中播下，感謝主！盼望這福音種子能早日發芽成長。感謝主的保守，報告正常，無需後續治療。

想起一段經文：「你們得救在乎歸回安息；你們得力在乎平靜安穩」（以賽亞書30:15），無論任何日子我都要堅心全然倚靠主。平淡的日子，正好讓我靜靜等候神，默想祂的訓詞。我知道即使在我等待的時候，神必與我同在，祂仍在我生命工作，「凡等候耶和華，心裡尋求他的，耶和華必施恩給他。」（耶利米哀歌3:25）

凡等候耶和華，心裡尋求他的，耶和華必施恩給他。（耶利米哀歌3:25）



Deborah Chiu

金融團契董事兼執行委員會委員

今年年初，我家樓下曾有濃煙在廚房窗口霧出，我在窗口大喊到其單位及拍門近半小時均未有人應門，後見單位霧煙變黑，立即打電話報警，消防員幾分鐘後便到場，終於破門入屋，發現原來屋內的老人家睡着了，因煲乾了東西引致幾乎失火。但現時回想大埔火災的事件，才知道若幾分鐘不逃生也會被煙焗死，感謝神保守大廈各人都平安經過。

另外，為女兒感恩，她大學畢業後，想作多些嘗試才決定入哪個行業，她一直以自由身接寫作的工作，雖不愁出路且也很自由。及後因AI大行其道，到今年初她自覺社會經濟環境不理想，還是及早找一份長工比較安全，我們為此禱告神。感謝神賜她一份工作，而且工作團隊對她很好，上司及同事非常欣賞她，並對她愛護有加，她知道是神垂聽禱告，讓她能專心努力工作，為她感謝神的恩典！

在五月十七日，我不慎跌倒引致右腳小腿斷骨，跌得不輕，但我感受到被神托住，雖然跌倒，但有神的恩典一直圍繞我，救護車幾分鐘內已到達。當時因懷疑自己生蛇，醫院不用我輪候骨科病房，並安排我立即入住隔離病房，又能及早安排骨科手術。後來因怕被世菌感染而推遲了手術，在十天後，確認我並未被細菌感染，便接受了約近五小時的手術。醫生在我的右腳幾個位置施行駁骨手術，又因有心臟問題，兩位麻醉科醫生照顧整段手術，在全無痛楚狀態下平安完成。住院期間每天均有兩段時間做物理治療，七月下旬便出院返家休養，出院後仍需繼續有物理治療的跟進。



感謝神的醫治及無微不至的一切安排，讓我遇上天使般的醫護人員，以及眾主內弟兄姊妹的關顧和代禱，有愛護我的家人，還有主內肢體和退休醫生到來探望及祈禱，並每天來電問候，更安排其好友骨科醫生及麻醉科醫生特別照應，又有營養食品讓我每天補充，好讓骨骼能加快生長，還有好姊妹們愛心的湯水等等。在入院後數天，已証實我並沒有生蛇，只是虛驚一場，但仍能留在隔離病房及不用睡在走廊的加床位，神賜我出乎意料之外的平安，確實感恩不盡！

回想這次並無頭破血流，無傷及其他部位，只傷了半條腿，能夠安睡，全無顧慮，吃止痛藥後完全沒有甚麼痛楚，能安心休養並且可以慢慢復原，也有物理治療師跟進幫助，現已可再次行走，一切都是神的恩典，感謝神不離不棄的愛和祝福。哈利路亞！讚美主！

Vincent Tang

金融團契團友

「剛強壯膽、為主宣教」這八個字，正是神去年在我身上施恩的寫照，見證上帝是宣教的主，祂親自成就其旨意，我體會到的「剛強壯膽」並不是滿懷熱情、豪情壯志、像個披著戰衣昂步踏上征途的那種剛強壯膽的信心，而是對上主順服的心，縱然在顛覆常理的環境下，戰兢的心仍然選擇順服上主的呼召而踏上。

不宣的宣教

我倆夫婦廿多年前移居溫哥華，一直掛心父母們的得救，無奈雙方家庭對基督教不太接受。年邁的母親和外父外母身體日漸衰弱，分別是「聾」（撞聾），「啞」（中風後說話不清），「跛」（需要用輪椅出入），因此他們並不開放被探訪及參加教會聚會。

於2023年，我們帶同三名子女回港探望他們，我把這次旅程視為短宣，向神禱告希望能有合宜的環境帶領他們信主。我心裡愁煩，向神說：「我一直在溫哥華努力傳福音，希望祢差遣工人在港向父母們傳福音，現在他們的狀況並不對外開放。我還可以找誰幫助呢？」隨即聽到主說：「咁咪你囉！」我回答：「咁又係！我一直參與傳福音的服侍，太太並不是（因她是作兒童事工的）。」當時我沒有工作，而太太的公司將被收購，三名子女仍在求學時期，又沒有經濟基礎，我獨自回港似乎不是理智的決定。但若不回港，就連多見他們一面的機會也沒有。神很清晰的告訴我，我太專注自己，忘記了神，祂可以隨己意做任何事，祂有超越人智慧的目的，自有其計劃。今次我是遵行主的計劃，不是自己的計劃。我與神摔跤了一個月，在聖靈的催逼下，我終於降服了。



行奇事的主

回港後我應該作甚麼來與他們相處？隨後，我只管以兒子的身份作當作的事，而不是單單以他們信主為目的。我放下了這包袱，就定時陪伴他們飲早茶、下午茶、逛公園、聊聊天，談舊事，偶爾煲些湯水給他們而矣，意想不到這造就了我與三老重新建立關係。這段日子，三老接連出入醫院，我便守在病牀邊，作一些簡單的照顧和慰問。從未想像過會協助外父用膳及為他按摩，但每次得到他的同意下會與他一同禱告。

於2025年初，有一天太太突然越洋告之，有位傳道突然來探望外父，當時只有外母在場，傳道問外父：「你想唔想信耶穌？」更突然的是他竟然點頭表示願意，因他未能說話。我當時心感懷疑，因為這傳道只見過外父一次。翌日，我再和外父確認，他當時十分清醒和清晰的回應願意。再翌日，探望外父後，我在醫院和外母及弟婦談及此事，她們的回應頗強烈並拒絕承認外父的回應，但這並不改變外父的決定。不到兩週，外父便離世了。雖然我從來沒有向他談及耶穌，但神卻差祂的工人藉傳道向外父傳福音。心中不禁讚嘆神奇妙的作為！

屬靈加油站

感謝金融業福音團契的弟兄姊妹，在我這段艱難的日子，為我禱告與支持，讓我重新得力，成為被差的一分子。踏入45週年，不單在金融職場持守信仰見證神的信實，更象徵著一個世代的傳承，延續為主宣教的心，培養及支援更多被差的工人。

藉神的大能成為愛的聖殿

基督小精兵

金融團契董事兼執行委員會委員

在當代社會的喧囂中，我們是否常常感到內心的脆弱與無力？面對人際關係的裂痕、自我價值的迷失，甚至信仰的動搖，保羅在以弗所書三章14-21節的禱告，照亮了信徒生命蛻變的路徑，唯有藉著神的大能，我們才能成為愛的聖殿，讓神的大愛在人間彰顯。

一、求神的大能內住：從破碎到剛強的內在重建

保羅第一項的祈求直指人類最深的困境，內在的軟弱。他深知，僅憑人的意志與努力，無法對抗世俗的誘惑、罪惡的侵蝕，甚至內心的恐懼。因此，他懇求神使祂大能內住的力量運行在我們心裡(弗三16)。這種力量不是外在的強加，而是如同種子在土壤中生長，從生命最深處湧出。

現代人常陷入「自我修復」的循環，用成功掩蓋自卑，用忙碌逃避孤獨，用社群媒體填補空虛。然而，保羅提醒我們，真正的剛強源自於神的內住。當我們放下「我能行」的傲慢，承認「我需要神」的脆弱，神的大能便開始重塑我們的生命。

二、求認識基督的大愛：超越理性與經驗的終極之愛

保羅第二項的祈求觸及信仰的核心，對基督之愛的深度認知。他渴望信徒能以認識祂的愛——這愛是過於人所能測度的(弗三19-20)。這種愛超越了人類情感的範圍，它不是交換式的「你愛我，我才愛你」，而是無條件的接納；不是瞬間的激情，而是永恆的承諾；不是抽象的概念，而是耶穌釘十字架具體的行動。

許多人因被傷害而封閉心門，因失望而質疑愛的真實性。但保羅的禱告挑戰我們，真正的愛不是等待他人給予，而是先成為愛的源頭。當我們透過禱告、閱讀聖經和聖靈的引導，逐漸領悟基督之愛的本質，我們的生命便會向四周散發出溫暖與接納。

三、求成為被充滿的聖殿：從個體到群體的榮耀見證

保羅終極的祈求是信徒被充滿，直到滿有神全備的豐盛(弗三19)。這裡的「充滿」不是靜態的滿足，而是動態的溢出。當神的愛充滿我們，我們就不再是孤立的個體，而是「互為肢體」的身體(林前十二12-27)。教會不再是信徒聚集的建築物，而是由活石組成的靈宮(彼前二5)，每一塊石頭都因神的愛而緊密相連。

這種「被充滿」的生命具有感染力。當我們在家庭中展現耐心、在職場中實踐公義、在社區中傳遞關懷，我們便成為「神的居所」，讓未信者透過我們的言行看見神的榮耀。保羅的禱告最終指向一個願景，整個教會成為愛的聖殿，讓世界因我們而認識神。

保羅的禱告不是遙不可及的理想，而是每個信徒可以實踐的生命路徑。保羅提醒我們，每天跪在神面前，祈求祂的大能剛強我們；透過讀經與禱告，深化對基督之愛的認識；在生活的每個場景中，活出被神充滿的生命。當我們這樣做時，我們不僅改變了自己，更成為神愛世界的管道。願我們成為愛的聖殿，讓神得著當得的榮耀。

44週年感恩會



何耀新總幹事
歡迎

李思敬博士
分享信息

楊柏滿牧師
差遣祈禱

陳啟興牧師
晚宴祈禱



JPM小組帶領敬拜



DB 及 SC小組分享



樓恩德牧師為新屆職員及團隊祈禱



顧問牧師、董事、執行委員及同工合照



教牧嘉賓大合照



機構嘉賓大合照



週六團契團友大合照



ALEAF 合照



團契聚會

ALEAF 職場培靈會「破格~跨界 轉化~無界」



周曉暉牧師
分享信息



周雪鳳女士
分享見證



王緯彬博士
分享見證



聯合敬拜隊



福音晚餐會「跨越挑戰」



HKEX 小組帶領敬拜



陳啟興牧師分享信息



梁翠兒姊妹分享見證



雷裕武弟兄分享見證

退修會「乏力、重整、召命」



潘怡蓉博士分享



何耀新總幹事分享見證



Esther Ho 姊妹分享見證

Transformation Lab

講座 — 「悲觀環境」成就「樂觀心態」



陳聯弟兄分享



講座 — 「認識科技重塑中的金融業 — 你準備好迎接它嗎？」



嚴增森博士分享

Felita Ip

HSBC Trinity 小組

「看哪！我要作一件新的事；現在它要發生了，難道你們還不知道嗎？我要在曠野開一條道路，在荒地開挖江河。」（以賽亞書四十三19）《新譯本》

延續2024年年尾的啟發課程（Alpha），在去年三月份再次舉辦另一次，之後神帶領我們Trinity小組延伸開了一個新組Beta系列，在每個月第四個星期二聚會。材料是由Alpha HK提供，當中是用24段經文進深認識耶穌是誰？神是誰？作了什麼事？我們又如何回應？Beta的目的，是為了未有穩定教會或團契生活，或是繼續慕道的朋友而設。很感恩當中有三位正在尋找教會的同事參加，經過幾個月的同行，也分別介紹了自己及其他同事的教會給他們認識及參加聚會。雖然不知道他們能否在該教會投入參與，但深信神有祂的帶領。這一次的新事新經歷，讓我再次思想大使命是「...使萬民作我的門徒」（太28:19）。傳福音是第一步，而能一生跟隨主，榮耀主，作主門徒才是終極目的。神再次攪動我不只是自己要作FAT（F=Faithful, A=Available, T=Teachable）disciple，也要培育他人作FAT disciple。



另一件新的事，就是首次由三月份每個星期四開始舉辦的Alpha Parenting事工，由我們作父母的同事用Alpha Parenting的影片作基礎，一連十星期，將以基督教為本的育兒價值觀與作父母的同事們分享討論。一如既往，感謝神給我機會擔當技術支援。雖然中間沒有明顯的福音信息，但我們大家都視這次的活動為福音的預工，與這班同事們建立了關係，盼望日後能跟進及有傳福音的契機。Alpha Parenting事工六月份完了後，在八月份與其中一位同事經歷了神蹟醫治，她剛出生的女兒瀕臨死亡的邊緣，我們兩個多星期內每天一起恆切禱告，BB女病情逐漸穩定及健康成長。很感恩神給我們的隊工看見禱告的大能。



雖然我們Trinity星期三的小組核心成員人數減少，但感謝神給我們不同的機會接觸新認識的同事，繼而邀請他們參加小組聚會。公司仍然滿有挑戰，裁員的陰霾不減，但盼望神繼續帶領我們的小組，在傳福音、培育門徒的事上有份，也供應接棒人傳承職場小組。

Kathy Li

ICC小組

感恩主帶領我加入 ICC 小組。這些年來，小組經歷了不少挑戰：同事轉工、疫情衝擊，人數一度減少；但奇妙的是，我們同樣見證天父超乎想像地加添人數。祂不僅帶領轉工到中環同事的團契與我們融合，也連結了 DB 小組，讓大家能一起查經、聆聽分享與見證。這些安排看似偶然，卻讓我們深深體會到神的心意，祂在職場中同樣掌管一切。



在小組的分享與查經中，我常常被提醒，信仰並不是只存在於教會或主日崇拜，而是要活在每天的工作和生活裡。午餐時的一次禱告、同事間的一句鼓勵、查經時的一段分享，都成為神使用的管道，讓我們彼此建立。這些看似平凡的時刻，累積起來卻成為屬靈生命的基石。今年，我們更一同面對一位組員先回天家的時刻，這份失落讓我們深切感受到生命的有限，也勾起了許多聚會的片段與回憶。原來，那些看似規律的聚會，無論是查經討論，還是生活分享與見證，都是我們一同探索、尋求主的旨意與帶領的寶貴旅程。當我們回顧過去，才發現每一次聚會、每一次禱告，都是神在塑造我們屬靈生命的過程。

在這段同行的歲月裡，我學會了如何把信仰帶進職場。以前我以為工作和信仰應該分開，但透過團契，我看見神的同在不只在教會，也在辦公室、會議室和午餐桌旁。當同事彼此分享掙扎與見證時，我們不僅得到安慰，也在彼此的生命中看見神的作為。這份同行的力量，讓我更深體會到「不可停止聚會」的意義。感謝天父一直看顧並引領 ICC 小組，讓我們在職場中彼此扶持、互相造就。願我們繼續在主裡同行，把祂的愛與盼望分享給身邊的同事，並在每一次聚會中經歷祂的同在與恩典。願這份對組員的記念，以及對上帝帶領的感恩，成為我們繼續前行的力量，讓團契不僅是一個聚會，更是一個在職場上見證神恩典的地方。



「又要彼此相顧，激發愛心，勉勵行善，不可停止聚會，好像那些停止慣了的人，倒要彼此勸勉，既看見那日子臨近，就更當如此。」（希伯來書10:24-25）

跨越時空與距離的屬靈家

Sicro Wong

YF Life小組

2011年，我受邀加入公司基督徒小組，從此走進了一個溫暖而有生命力的屬靈大家庭。多年來，這個小組不僅陪伴我走過職場的高低起伏，也讓我看見神在群體中持續不斷的作為。

在 COVID-19 疫情之前，我們每個星期三都會前往灣仔的商福午餐會。不同部門的同事聚在一起，一邊交流，一邊聆聽嘉賓的得救見證和福音信息，那是一段令人鼓舞的日子，福音在輕鬆自然的氛圍中觸及很多同事的心。令人感恩的是，即使面對社會與職場的多變，小組的人數不但沒有減少，反而穩定增長，顯明神在不斷吸引人歸向祂。



疫情期間，實體聚會中斷，但我們很快轉為 Zoom 網上團契，每週持續查經、分享、彼此代禱。雖然隔着屏幕，但屬靈的連結絲毫沒有削弱，反而讓我們更珍惜每一次相聚的機會，感受著在神的家是多麼的幸福。



已退休的前管理層長老 Mike 一直是小組的屬靈導師。他常提出一些發人深省的問題，例如：「怎樣得真自由？」、「天國在哪裡？」、「怎樣身處世界而不屬世？」這些分享引導我們思考信仰與生活的結合，也提醒我們真正的安全感是來自與基督的關係，而不是外在環境。

如今，我雖然身在外地生活，但依然住在神所創造的世界裡。就像近期熱播的電影《尋秦記》一樣，時空不能阻隔我們與神的連結，因祂隨時都在我們身邊。透過線上參與小組和私下分享，我持續感受著大家的扶持與鼓勵。距離讓我更加珍惜每一次屬靈交通的時光，也讓我更深體會天國近了，我們更要在有限的日子裡活出無限的愛與忠心。

回望這段旅程，從 2011 年到今天，小組的成長與穩固，正是神恩典的明證。未來，我們仍要在各自的崗位上依靠祂，活出信仰，並把福音的好消息帶給更多人。

「你們的光也當這樣照在人前，叫他們看見你們的好行為，便將榮耀歸給你們在天上的父。」（馬太福音 5:16）

Terence Law

HKEX 小組

「親愛的，我們要彼此相愛，因為愛是從上帝來的。」（約翰一書4:7）

2025年是奇妙和充滿感恩的一年。這一年最深刻的體會，就是更認識小組的弟兄姊妹，也發掘了大家各樣的恩賜。Joe對禱告特別有負擔，常鼓勵我們多祈禱；Franco對神的話語非常認真，每天上班前都會抄寫聖經；將軍澳的Eugene和Philip雖然只能透過視像參與聚會，我們仍能感受到那份手足之情；Fandy工作很忙，每次見她帶着飯盒匆匆而來、匆匆而去，但她非常珍惜聚會的時光；Anthony面對很大的工作壓力，感恩能與他一起禱告，把重擔交託給神；Roger經歷神的見證十分感人，欣賞他對神有骨氣；Gary是我們的「鎮山之寶」，每當我靈命遇到困惑，他總願意聆聽並給予引導；或許有時與Christie在工作上發生衝突，但每次小組請她幫忙，她從沒說「不」；Phillis是一位重情義的姊妹，身邊閨密患重病時，她總是義無反顧地關懷到底。還有一些較少見面卻同樣寶貴的弟兄姊妹，如Ryan、Victor.....願神使我們在基督裡彼此連結，同心同行。



「比蜜甘甜，比蜂房下滴的蜜甘甜。」（詩篇19:10下）

當Simon第一次用「分比問想」讀經法帶領我們查經時，真的覺得有點困難。以往習慣聽別人分享，如今要學習理解經文的結構與深意，實在不容易，但現在終於體會到「分比問想」讀經的樂趣。過去讀經常如「水過鴨背」，如今卻能細細咀嚼神的話語。過程中，弟兄姊妹樂於彼此分享與聆聽各自的領悟，這成為重塑團契相交的美好平台。此外，我們有機會與HKMA的弟兄姊妹「合組」一起查經，果然人多有人多的好處！每次Simon問：「這段的分段？重複？相似？對比？漸進？獨特？無言？還是扇形結構？」總會有人積極發表見解，令我獲益良多。雖然大家在不同公司上班，卻仍深深感受到弟兄姊妹之間的情誼。



「耶和華啊，早晨你必聽我的聲音。」（詩篇5:3上）

在一次「巧合」之下，我參加了公司另一個細胞小組的早禱會。正所謂「一日之計在於『神』」，上市科的弟兄姊妹每天工作前都一起聚集禱告。有時我會帶着疲憊或憂愁的心參加，但在禱告與相交之後，神的話總能使我有一百八十度的改變，我能帶着神所賜的平安與喜樂離開。雖然這段「巧合」的機會已結束，但我仍盼望能與更多弟兄姊妹一起建立禱告的時光。

「我靠著那加給我力量的，凡事都能做。」（腓立比書4:13）

到了11月，正當我們開始籌備12月中的福音午餐會時，傳來宏福苑火災的噩耗。身為大埔人，我感受尤深，也不禁反思：「生命為何？為何終結？」我們亦有考量福音午餐會的主題及未信者的心靈需要，當日最終約有50人參加，司徒永富博士分享了傳道書9:11-12，雖然神沒有應許天色常藍，日光之下生命無常，但我們仍當珍惜神所賜的一切（傳9:7），並盡力去做神喜悅我們當做的事（傳9:10）。願你我都堅信：「生命屬神，由神所賜。」



「前人種樹，後人乘涼」

我能在此分享，是因為25年前有一群弟兄姊妹在港交所建立了細胞小組，一代一代，薪火相傳。或許你我也有同樣的疑惑：細胞小組人數寥寥，繼續下去還有意義嗎？但我深信，神把我們安放在這間公司、這個工作崗位，必有祂的美意。只要回頭一看、細心觀察，便會發現神恩典的足跡。福音的種子、愛的故事，縱然看似散落大海，不見蹤影，卻「各按其時，成為美好」。



TC小組

Duncan 與 Philip

我（Duncan）自1998年2月開始在道亨銀行（「星展（香港）」前身）工作，適逢自己的教會改革，轉型為小組教會，我被委以組長一職，期間學懂了一些如何帶領小組的技巧。

在道亨銀行工作，我沒有做「潛水」的基督徒，透過參加商福的信徒聚會，堅固了信仰在工作中的實踐。其中在安樂園大廈參加午間聚會遇上一位女同事，在神的印證下，道亨小組於2000年下半年，由四個人（Vivien、Elton、Philip 和我）開始小組聚會。期間接觸到總行各部門和九龍總行的小組，為小組發展加添動力。

神又差遣祂的僕人，金融團契（前「銀行團契」）和宣教會恩言堂支援小組的發展，牧者和傳道同工積極參與小組聚會，又為我們提供聚會地方，感恩神豐富的預備，自小組成立以來，不斷有新的弟兄姊妹加入同行。在我退休前，於2010年找到合神心意的姊妹Natalie願意接棒繼續忠心服侍小組至今。

Natalie

回望2010年，我只是一位普通的小組參與者，卻像聖經中捧着五餅二魚的孩童，被揀選接棒小組。這十多年間，TC小組人數起伏不定，最少時曾經只剩下一至兩人；即使如此，在禱告中仍然保持每星期聚會，只期盼弟兄姊妹無論身處順境或低谷，都知道小組一直在這裡，等候、關心，並一起同行。

最令我難忘的是在2011年底至2012年初那半年，在銀行團契的引領下，弟兄姊妹輪流以不同形式，每月一次帶領福音性查經。更寶貴的是，有些尚未信主的同事不只一次，而是一次又一次的一起出席。我親眼見證弟兄姊妹傾盡心力、同心擺上，那份合一事奉的喜樂，至今仍然回味。



當然，我也曾感到疲乏，特別在疫情過後，家庭狀況出現轉變。感謝神早已為小組預備了Jennie，這位帶着天使般溫柔與力量的同路人。她主動分擔，讓我在照顧家人與事奉之間得以喘息，重新得力。回望小組走過的每一步，盡是神滿滿的恩典與印記。

Olivia

時光飛逝，轉眼和DBS TC 小組結緣已經有二十年。感恩當年Duncan弟兄熱情而友善的邀請我參加小組，讓我有機會在職場見證神的工作。這個小組常提醒我：信仰不是留在教會的四幅牆，而是活在平凡的工作生活中。因為耶穌在我裡面，我走到那裡都是主的門徒，而且我不孤單，因為有弟兄姊妹同行。

2014年我見到DBS 的CEO 正在做積極的改革（purpose-driven transformation），對公司和行業有正面的影響，就受感動向Timothy弟兄提議成立一個禱告小組，為公司守望、彼此代禱。雖然一年後我離開公司，禱告小組在弟兄們和牧者的忠心帶領下依然堅持到如今，即使疫情也未中斷。在禱告中，我們經歷了很多神蹟，看似不可能的事，仰望神就有出路。感謝主垂聽我們的禱告，按照我們的信心成就。願上帝的旨意繼續透過我們生命的見證行在職場當中。

患病使我蒙福更多

Shannon Ho

DB 小組

在2024年的某一天，我突然患上奇怪的眼疾，四處尋醫卻找不到病因，身心疲憊之際，一位基督徒朋友鼓勵我嘗試祈禱並心存喜樂。當我開始祈禱時，出乎意料地心中湧出一份難以形容的平安與喜樂。從那時起，我每天都向天父禱告，祂也透過不同的途徑提醒我，「喜樂的心乃是良藥；憂傷的靈使骨枯乾。」（箴言 17:22）



在我患病的期間，DB小組組員與同事給予我很多慰問與關懷，他們為我代禱，亦會時常問候和關心我患病的情況，也伸出援手表示願意陪我去看醫生，我非常感謝他們對我一直以來的鼓勵和支持，使我在患病的期間不感到孤單與恐懼。

在過程中，我漸漸明白，原來是神在尋找並呼召我。因為眼睛不適，我不能常常閱讀，但卻有更多時間躺在床上聆聽牧師和弟兄姊妹的分享。就在這段期間，天父打開了我的心，使我願意接受祂的話語，並在主耶穌裡得着真正的平安與喜樂。奇妙的是，一年後我的眼睛竟然不藥而癒！這一切都不是偶然，而是神的恩典。我深深感謝神！盼望透過我的經歷，能感動身邊的人回到主耶穌的懷抱，因為祂是信實的神，祂的愛能醫治我們的身心靈，同時又預備了基督徒同事在我身邊來支持我。



「你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明；在你一切所行的事上都要認定祂，祂必指引你的路。」（箴言 3:5-6）

Yuki Lam

大眾小組

參加金融團契午間的小組聚會，是我在忙碌的職場生活中獲得的最大祝福之一。金融業的節奏一向緊湊，工作壓力交織成日常，然而能在午間停下腳步，與弟兄姊妹一同禱告、讀經、分享詩歌、分享信仰體會，讓我重新得力，也提醒自己工作的意義不僅是追求績效，而是學習在崗位上成為光和鹽。當中亦透過不同的聚會，讓我們彼此建立友誼，不單在信仰上，就連生活上的各種問題也可一同彼此鼓勵和祝福！

我參加了金融團契午間小組已經差不多十二、三年了，剛開始參加時，我帶著一些好奇與觀望，沒想到這個看似短短一小時的聚會，卻充滿了溫暖與力量。當中認識了很多新朋友和教會牧者，他們都非常親切及友善！每次聚會都可讓我在壓力中有平安及再有力量面對挑戰。透過牧師帶領我們查經，學會在經文中找到方向和安慰。特別在遇到工作不順或內心焦慮的時候，透過小組的分享，讓我重拾信心與盼望。

後來我開始參與統籌小組聚會的事奉，這讓我更深體會「服事」的真義。從預備討論題目、安排流程，以致聚會的每個細節，看似瑣碎卻讓我感受到小組的事奉是彼此配搭。看到參加者因一句分享而得安慰、因禱告和詩歌而釋懷，那份喜樂是工作成就感無法替代的。這也讓我學會在服事中謙卑，不是靠自己，而是靠主的恩典去完成每一件事。

回首這段時間，我滿懷感恩。感謝神讓我在職場裡也有屬靈的家，在這裡彼此支持、激勵與守望。也感謝每一位小組成員的真誠相處，大家雖來自不同部門、不同背景，不同公司，但都因同一信仰而相聚。每次聚會後，我都帶著感恩的心回到工作崗位，我提醒自己，無論多忙多累，我都願意在工作中活出見證，希望能夠用神的愛與誠信影響周圍的人。這經歷讓我更加確信，信仰不是與職場分離的，而是能在日常工作中成為力量的泉源。願未來的日子，能繼續在團契中成長，也學習成為別人的祝福！非常感謝金融團契的同工，帶領我們每一個小組的成長。



Josephine Cho

灣仔小組

在2025年，我應前上司Jason的邀請，參加了ALEAF職場培靈會。聚會在我母會循道衛理聯合教會香港堂舉行，而我又在灣仔區工作，交通便利，因此便與妹妹一同出席了兩晚的聚會，這次聚會成為我生命的重要契機。回想兩三年前開始，我一直在尋索召命，渴望尋找上帝創造我時的計劃。

過去一年，上帝在我生命中帶來深刻的轉變。閱讀《方濟與耶穌》時，我深受觸動，許多篇章令我幾乎落淚。在長時間的靈修中，我向主祈求新工作，並渴望像方濟一樣，能甘心放下金錢而不至於傷害家人。2025年，我也參加了以琳使團的蒙灰節及大齋期操練，熱切祈求主為我預備合適的團契。結果出乎意料，舊公司邀請我回去擔任行政的工作，雖然薪酬減少了，又是一個頗為陌生的崗位，但當下我毫不猶豫便答應了，因為我看見這是主的安排。

在培靈會中，上帝讓我看到新的角度。我驚訝在金融及其他專業領域中，竟有一群基督徒堅持把上帝的國放在首位。這一刻，我明白到職場信仰群體的重要性。聚會後，Jason介紹我認識Phelia，之後我們便成立了「灣仔小組」。小組成員大部分是我的同事，也有一位是其他公司的姊妹。上帝在我工作生涯的最後階段，為我預備了一個職場的團契。距離退休僅餘兩年，祂卻讓我在金融業中與同心的信徒一起事奉。新的行政工作比以往輕鬆，使我能投放更多時間事奉主。



回望這一切，我看到神奇妙的帶領：靈修中的渴求 → 書籍的觸動 → 工作的轉變 → 培靈會的啟發 → 職場小組的誕生。上帝的道路高過我的道路，祂在我人生的末段，踏上歸家之路時，給我機會學習與信徒同工。我雖喜歡獨處，但深知三一上帝要我在團契中學習謙卑與順服，正如父、子、聖靈彼此合一的榜樣。我祈求主賜下合一的心，使金融團契各小組都能同心合意完成祂所交付我們的工作。阿門。



細胞小組倩影



ANZ小組



DB小組



First Sentier 小組



HSBC IT & QA 小組



JPM 中環小組



NCB 小組



PWC 小組



SC DVR 小組



YF Life 小組



九龍灣小組



大眾及 TC 小組聯組聚會



宏利同行小組 - 「理財有道」課程



宏利團契



牛頭角小組



職場互勉基督徒團契



觀塘小組

REPORT OF THE DIRECTORS

The directors submit their annual report together with the audited financial statements for the year ended November 30, 2025.

PRINCIPAL ACTIVITY

The principal activity of Financial Services Evangelistic Fellowship Limited ("the company") is to spread the Christian religion amongst people engaged in the financial services field.

DIRECTORS

Directors of the company during the year and up to the date of this report were:

Ms. Chiu Sau Fan Deborah

Ms. Fong Wai Man

Mr. Hui Vincent

Mr. Ip Yiu Cheong

Mr. Siu Cho Yip

(resigned on March 28, 2025)

Mr. Tam Wai Sun

Mr. Wong King Man Caesar

(appointed on March 29, 2025)

Ms. Wong Wai Yee Winnie

In accordance with the Articles of Association, all directors shall hold office until the next following Annual General Meeting of the company and shall retire and, being eligible, offer themselves for re-election.

BUSINESS REVIEW

The company falls within reporting exemption for the financial year. Accordingly, the company is exempted from preparing a business review.

AUDITORS

Philip Poon & Partners CPA Limited are the company's retiring auditors who, being eligible, offer themselves for re-appointment.

AUDITORS' OPINION

We have audited the financial statements of Financial Services Evangelistic Fellowship Limited ("the Company") set out on pages 7 to 15, which comprise the statement of financial position as at November 30, 2025, and the income statement and statement of changes in funds for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the financial statements of the Company are prepared, in all material respects, in accordance with the Small and Medium-sized Entity Financial Reporting Standard ("SME-FRS") issued by the Hong Kong Institute of Certified Public Accountants ("HKICPA") and have been properly prepared in compliance with the Hong Kong Companies Ordinance.

INCOME STATEMENT

FOR THE YEAR ENDED NOVEMBER 30, 2025

	<u>NOTE</u>	<u>2025</u> \$	<u>2024</u> \$
INCOME			
Donation income		1,724,578	1,602,462
Dividend income		12,442	11,163
Interest income		1,217	3,775
		<u>1,738,237</u>	<u>1,617,400</u>
		-----	-----
LESS: EXPENDITURE			
Auditors' remuneration		8,300	8,000
Bank charges		1,100	900
Bank loan interest		84,610	112,699
Building management fee		27,120	27,120
Electricity expenses		11,959	13,353
Gift		--	7,400
Gospel events		82,328	21,279
Government rent and rates		22,599	17,000
Insurance		31,481	24,010
Mission		18,750	12,170
MPF contribution		27,734	37,393
Office expenses		18,868	29,038
Office improvement		--	30,250
Other expenses		23,235	10,629
Printing, stationery and postage		--	13,270
Salaries		899,680	873,960
Special activities and gathering		199,504	204,287
Sundry expenses		47,923	48,960
Telephone		6,036	5,683
		<u>1,511,227</u>	<u>1,497,401</u>
		-----	-----
SURPLUS BEFORE DEPRECIATION		227,010	119,999
LESS: DEPRECIATION	6	545,382	545,382
		-----	-----
DEFICIT FOR THE YEAR		<u>(318,372)</u>	<u>(425,383)</u>
DEFICIT FOR THE YEAR IS ATTRIBUTED TO:			
General funds	10	227,010	119,999
Property asset funds	11	(545,382)	(545,382)
		<u>(318,372)</u>	<u>(425,383)</u>
		-----	-----

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT NOVEMBER 30, 2025

	<u>NOTE</u>	<u>2025</u> \$	<u>2024</u> \$
NON-CURRENT ASSETS			
Property, plant and equipment	6	9,002,014	9,547,396
Long-term investments	7	288,192	288,192
		<u>9,290,206</u>	<u>9,835,588</u>
CURRENT ASSETS			
Bank balances and cash		449,223	449,688
CURRENT LIABILITIES			
Accruals		8,300	8,000
Amounts due to directors	8	240,000	300,000
Bank loan, secured	9	2,605,984	2,773,759
		<u>2,854,284</u>	<u>3,081,759</u>
NET CURRENT LIABILITIES		<u>(2,405,061)</u>	<u>(2,632,071)</u>
NET ASSETS		<u>6,885,145</u>	<u>7,203,517</u>
REPRESENTED BY			
General funds	10	1,183,131	956,121
Property asset funds	11	5,702,014	6,247,396
		<u>6,885,145</u>	<u>7,203,517</u>

奉獻方式

- 以劃線支票郵寄至金融團契會址（九龍觀塘巧明街 114 號迅達工業大廈 10 樓 C 室）
支票抬頭寫「金融業福音團契有限公司」或「Financial Services Evangelistic Fellowship Ltd.」
- 直接存款入下列銀行戶口中，並將收據電郵至 fsefhk.org@gmail.com
 - 匯豐銀行 # 004-458-070737-001
 - 東亞銀行 # 015-514-10-59199-7
- 使用「轉數快」
 - 收款人以手機號碼 5509 0155 或電郵地址 fsefhk.org@gmail.com 作為收款識別碼
 - 給收款人的信息：請填寫奉獻者姓名全寫及所屬小組



團訓

人若自潔，脫離卑賤的事，就必作貴重的器皿，
成為聖潔，合乎主用，預備行各樣的善事。

(提後二21)

使命

推動金融業界

按真理工作 將福音傳揚

聯絡

會 址：九龍觀塘巧明街114號迅達工業大廈10樓C室

電 話：2332 4356

電 郵：fsefhk.org@gmail.com

網 址：www.fsefhk.org

Facebook專頁：www.facebook.com/FSEFHK

主 編：何耀新總幹事

出 版：金融業福音團契

日 期：2026年4月17日



www.fsefhk.org